

在工作中彰显你的信仰：作神百般恩赐的好管家

林丰梁弟兄

一、前言：

有些人以为传福音是专业的牧师或宣教士的工作，或者以为我们是平信徒，只要在教会服事就够了。殊不知耶稣基督给我们的大使命是给所有的基督徒的，每一个基督徒都要去传福音，领人作基督的门徒。

有些人以为工作是亚当犯罪以后，上帝给人的咒诅，所以人必须汗流满面才得餬口。其实，亚当犯罪以前，在伊甸园中，神就要他们修理看守管理一切。我们能够有工作的能力，又有工作的机会，实在是神的祝福。今天大部份的人大部份的时间都在职场。我们可以说：职场是今天最大的福音禾场。

二、我们的身份：我们是基督的使者，是有君尊的祭司。

「一切都是出于神，祂借着基督使我们与祂和好，又将劝人与祂和好的职分赐给我们。所以，我们是基督的使者。」（林后 5：18）

耶稣从死里复活以后，对门徒说：「天上地下所有的权柄都赐给我了，所以你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗，凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。」（太 28：18~20）

耶稣复活升天以前，又对门徒说：「因为圣灵降临在你们身上，你们就必得着能力；并要在耶路撒冷，犹太全地和撒马利亚，直到地极，作我的见证。」（徒 1：8）

彼得前书也说：「你们是被拣选的族类，是有君尊的祭司，是圣洁的国度，是属神的子民，要叫我们宣扬那召你们出黑暗入光明者的美德。」（彼前 2：9）

这几段圣经章节都一再强调我们的身份是何等的尊贵，我们的使命是何等的荣耀。我们是神从创立世界以前，在基督里拣选的子民（弗 1：4）。我们是神借着基督的救恩，用重价买赎的。祂救了我们脱离黑暗的权势，把我们迁到祂爱子的国里；我们在爱子里得蒙救赎，罪过得以赦免（西 1：13~14）。我们不仅因为基督耶稣的恩惠而成为神的儿女，也因此成为有君尊的祭司，成为基督的使者，要去把人领到神面前，成为主的门徒。

三、我们的使命：神赐给我们百般的恩赐，要我们彼此搭配，去完成大使命。

神既然差遣我们去完成大使命，祂就给我们各人有不同的恩赐。我们所得的恩赐，各有不同，神对各人的呼召也各有不同。祂有计划地差遣我们走入各行各业，去宣扬祂的美德。祂所赐给我们的恩赐不是要单单给我们自己享受，也不是为了我们自己的名利，是为了要荣耀神，为了要造福人，为了去完成大使命。因此，有些人被神呼召做宣教士，有些人做牧师，有些人做医生、护士，有些人做教师，有些人做工程师，有些人做生意。不论我们做什么，目的都是要荣耀神，要去服事人。神有计划地赐给我们不同的恩赐、不同的工作机会，差遣我们到不同的行业去，在不同的岗位见证祂、荣耀祂、领人归主。

四、我们的工作就是敬拜，我们所在的职场就是禾场。

职业无贵贱，圣经并未看重任何一个行业高于其他行业。圣经说：「凡事都可行，但不都有益处，凡事都可行，但不都造就人。」（林前 10：23）又说：「凡我所行的，都是为福音的缘故，为要与人同得这福音的好处。」（林前 8：23）

戴维是牧羊人，但以理是公务员，尼赫迈亚是酒政，保罗是织帐篷的，耶稣是木匠。事实上，大部分圣经中所记载的敬虔人士都是做世俗工作的，很少是宗教专业人士。

每一个基督徒身为主的门徒，都是蒙了恩召，承受大使命的人。不论你被差遣去什么行业，做什么工作，不论你在那一个岗位，都是基督的使者，是主的宣教士。我们既然蒙召，行事为人就当与蒙召的恩相称，要荣耀神。神将祂的儿女摆在各行各业，让我们接触不同的人，给我们有机会去影响那些根本不想上教会的人。感谢神！常帅领我们在基督里夸胜，并借着我们在各处显扬那因认识基督而有的香气（林后 2：14）。

根据统计，今天一般人平均一天至少有 8.3 小时在职场。我们与同事相处的时间甚至超过与家人或与教会中的弟兄姐妹在一起的时间。我们的同事们真是我们的邻舍，我们是否真正地「爱邻舍如同自己」，我们的同事就是我们的试金石。神是万主之主，万王之王。祂是无所不知，无所不在，无所不能的真神，祂不仅在教会中掌权，也在家庭中做主，更在职场中做王。祂差遣我们到职场，一定有祂的美意，祂愿意与我们同在，要我们在工作中荣耀神。

有人说：「工作就是敬拜（Work is worship）」不论你从事什么行业，做什么

工作，只在乎你是否以荣耀神为目标。圣经说「无论做什么，都要从心里做，像是给主做的，不是给人做的。」（西 3：23）

有人说：「只有不属灵的人，没有不属灵的事。」耶稣基督也教训我们：「人在最小的事上忠心，在大事上也忠心；在最小的事上不义，在大事上也不义。」（路 16：10）

Billy Graham 的夫人 Ruth 在她的厨房的柜子上贴了一张纸条，提醒自己：「我一天三次在这里服事神。」哥林多前书第十章 31 节说：「你们或吃或喝，无论做什么，都要为荣耀神而行。」耶稣基督说：「人子来不是要受人服事，乃是要服事人，并且要舍命，作多人的赎价。」（太 20：28）

五、我们的信仰是在生活中显现出来，我们在职场与人的关系也反映出我们与神的关系。在新约圣经中，我们可以看到耶稣基督和使徒们的榜样。

在四福音书中记载耶稣基督的服事有 132 次，其中有 122 次是在职场。使徒行传中记载了 40 个神迹，其中有 39 个发生在职场。可见神不仅要我们在教会中事奉，更要我们在家里，在职场忠心服事，凡事尊主为大，去彰显祂的荣耀。

我们在职场工作的人，既然明白我们的呼召是在职场，我们工作的地方就是我们的禾场。我们是主派遣到职场的使者，我们是否也让我们所接触的人感觉到真的有神与我们同在呢？

约瑟被卖到埃及人波提乏的家中，主人就感受到耶和华与约瑟同在，他就百事顺利。主人就把一切所有的，都交给约瑟管理。后来约瑟被下在监狱里，司狱也看到耶和华与约瑟同在，就把监里所有的囚犯都交在约瑟手下。因此，我们在职场工作中是否有卓越的表现？是否忠心尽责？是否专心信靠顺服神？一举一动都是动见观瞻，在同事眼前格外醒目。

圣经说：「凡所行的，都不要发怨言，起争论，使你们无可指摘，诚实无伪，在这弯曲悖谬的世代，作神无瑕疵的儿女。你们显在这世代中，好像明光照耀，将生命的道表明出来。」（腓 2：14~16）

耶稣基督也告诉我们：「你们是世上的盐，你们是世上的光。」盐是给人尝的，光是给人看的。盐若失了味，不过丢在外面，被人践踏了。基督徒若没有好行为，会比其他宗教的信徒更令外邦人瞧不起。「光是不能隐藏的，光照在人前，叫他们看见你们的好行为，便将荣耀归给你们在天上的父。」（太 5：13~16）

六、我们应该如何在职场传福音、作见证与领人归主呢？

圣经中有许多章节，都给我们很好的教导与提醒。谨提出下列几点，彼此共勉。

1、求主保守我们的心怀意念，一切以荣耀神为目的。

「不可使慈爱(Love) 诚实(faithfulness) 离开你，要繫在你颈项上，刻在你心版上。这样，你必在神和世人眼前蒙恩宠，有聪明。你要专心仰赖耶和華，不可倚靠自己的聪明，在你一切所行的事上都要认定祂，祂必指引你的路。不要自以为有智慧，要敬畏耶和華，远离恶事。」（箴 3：3~7）这是圣经教导我们的为人处世原则，要以慈爱与诚实（忠心）去事奉神，服事人。哥林多前书第 13 章告诉我们：没有爱，你所做一切事都没有意义。圣经又说我们是神的管家，所求于管家的，是要他有忠心（林前 4：2）。

2、一切所行的事都遵行黄金律，推己及人。

耶稣说：「无论何事，你们愿意人怎样待你们，你们也要怎样待人。

(Do as you would be done by) 因为这就是律法和先知的道理。」（太 7：12）

这是主耶稣基督给我们的黄金律。无论何事，我们应该设身处地，为人着想。先站在对方的立场，去想想如果我是他，我希望被如何对待。那么，我们的态度与做法可能会不一样。尤其我们面对尚未信主的同事，更应该如此，因为我们以前也曾经是迷途的羔羊，是主借着其他的基督徒带领我们归入主的羊圈。今天既然主把这些同事摆在我们的周围，这就是我们的使命，我们要常常为他们祷告，从主那里支取力量，才可能爱人如己。

3、若是能行，总要尽力与众人和睦；并要追求圣洁。

圣经说：「若是能行，总要尽力与众人和睦，亲爱的弟兄，不要自己伸冤，宁可让步，听凭主怒。」（罗 12：18、19）。又说：「我们务要追求和睦的事与彼此建立德行的事。」（罗 14：19）耶稣在登山宝训中又说：「使人和睦的人有福了，因为他们必称为神的儿子。」（太 5：9）不抱怨，不批评，不定罪。言语要常常带着和气，好像用盐调和（西 4：6）。污秽的言语，一句也不可出口，只要随事说造就人的好话，叫听见的人得益处（弗 4：29）。只是不仅仅要追求与众人和睦，并要追求圣洁，非圣洁没有人能见主（来 12：14），那召你们的既是圣洁，你们在一切所行的事上也要圣洁」（彼前 1：15）。

4、要心里尊主基督为圣，常作准备，谨慎响应（彼前 3：15）。

要热心行善，即使为义受苦，也不怕人的威吓，也不惊慌，只要心里尊主基督为圣。有人问你们心中盼望的缘由，就要常作准备，以温柔敬畏的心回答他们，将荣耀归给神。「报福音，传喜信的人，他们的脚踪何等佳美！」（罗 10：15）最有效的传福音方式，不是强迫推销，或是疲劳轰炸；而是经过祷告以后，主吸引人就近你，问你为何信主？为何有坚定的信心？为何有活泼的盼望？为何有

与别人不同的爱心？我们就可以用温柔敬畏的心回答他们，把基督的福音，信仰的力量介绍给他们。一般人不喜欢听人说教，却喜欢听人谦卑的见证，尤其是人在困难或失败中蒙主扶持建立的见证特别能感动人，所以我们要常作准备，能以三分钟，五分钟分享个人见证，将荣耀归于神，不要归于我们。

5、「凡事不可结党，不可贪图虚浮的荣耀；只要存心谦卑，各人看别人比自己强。各人不要单顾自己的事，也要顾别人的事。」（腓 2：3~4）这是圣经对于我们在教会彼此服事的劝勉，也是对在职场工作的人很重要的提醒。人与人间最大的问题常常是「贪图虚名，彼此惹气，互相嫉妒」（加 5：26），只有倚靠圣灵，胜过肉体，才能舍己。只有以基督的心为心，才会谦卑待人。

6、要好好照顾管理自己的家，有美好的见证，也荣耀神（提前 3：5）。圣经说：「人若不知道管理自己的家，焉能管理神的教会呢？」（提前 3：5）。古人也说：「修身、齐家、治国、平天下」的先后次序。不管你的事业如何成功，若是婚姻破碎，家庭不和，这样的人生还是失败，还是遗憾。一般人对甜蜜的家庭不仅羡慕，也相当尊敬。因为他们都是过来人，知道家庭美满实在难得。我们有甜蜜的家庭，真是蒙了神的恩惠，也是有神同在的见证。

圣经说：「得了贤妻，是得到好处，也是蒙了耶和华的恩惠。」（箴 18：22）「儿女是耶和華所賜的产业，所怀的胎是祂所给的赏赐。」（诗 127：3）又说：「你们作父亲的，不要惹儿女的气，只要照着主的教训和警戒养育他们。」（弗 6：4）父母恩爱不仅是他们个人的幸福，也是给儿女最宝贵的礼物。因为爱与顺服都需要学习，需要榜样。在父母彼此切实相爱的家庭中成长的儿女，不但比较有安全感，人格成长也比较健康。他们将来与配偶相处，或与别人相处都比较容易。

7、要凡事谨慎，忍受苦难，做传道的功夫，尽你的职分（提后 4：5）。我们在职场工作，有时候必须面对的环境，如同羊入狼群。应该要如何靠主得胜？只有靠主站立得稳。求主加添我们的信心、智慧和勇气，才可以灵巧像蛇，驯良像鸽子（太 10：16）。耶稣勉励我们：「不要怕，只要信！」（可 5：36），又说：「你若能信，在信的人，凡事都能。」（可 9：23）

既然是主差遣我们去职场工作，祂的恩典够我们用的，因为祂的能力在人的软弱上显得完全。基督爱我们，就爱到底。我们只要信靠顺服主，靠着祂所赐给我们的力量，凡事都能做。我们深信我们在职场上服事，是受了祂荣耀的恩召，做传道的功夫，尽我们的职分。

七、我们应该如何操练敬虔，过圣洁的生活荣耀神呢？

1、天天以「敬、净、静」顺服神，亲近神。

敬畏神又顺服神、亲近神，是合神心意的事奉。圣经说：「当存畏惧事奉耶和华，又当存战兢而快乐。」（诗 2：11）圣经又告诉我们：「敬畏耶和华是智慧的开端，认识至圣者便是聪明。」（箴 9：10）。

神要我们圣洁，因为祂是圣洁的。所以我们在一切所行的事上也要圣洁。非圣洁没有人能见主。圣经说：「谁能登耶和华的圣山，谁能站在祂的圣所？就是手洁心清，不向虚妄，起誓不怀诡诈的人。」（诗 24：3~4）

安静才能聆听神的声音，「到内屋祷告」是主耶稣教导我们祷告蒙神垂听的秘诀。主耶稣也常单独到旷野祷告，这是祂给我们如何亲近神的榜样。保罗也告诫我们：「要立志作安静人，办自己的事，亲手做工，叫你们可以向外人行事端正，自己也就没有什么缺乏了。」（帖前 4：11~12）

2、时时有「信、望、爱」来服事人，荣耀神。

我们一方面在职场工作，同时也在教会带职事奉。若不是专心仰望神的同在与祝福，常常会力不从心，甚至身心交疲，难以为继。只有坚持靠主，靠着圣灵将神的爱浇灌在我们心里，叫我们的爱心有根有基。凡事连于元基督，专心信靠祂，因为离了祂，我们就不能做什么。

八、结语

主耶稣应许我们：「人若爱我，就必遵守我的道，我父也必爱他，并且我们要去与他同住。」（约 14：23）有主同住，我们就可以不忧不惧。有主同在，我们虽然行过死荫的幽谷，也不怕遭害。流泪撒种的，必欢呼收割。当我们见主的面时，希望祂笑脸对我们说：「好！你这又良善又忠心的仆人，你在不多的事上有忠心，我要把许多事派你管理；可以进来享受你主人的快乐。」（太 25：21）

问答和讨论

陆加弟兄：我问一个不太相关的问题。您在职场上有几十年的经验，我想问一个敏感的问题就是，职场的管理往往是非常有效率的，那从您在职场和在教会两边的生活来看，您觉得职场上有效的管理方式能够有多少的地方可以应用在教会里？

林丰梁弟兄：感谢主！这是一个很好的问题。因为我们常常是想效率，但是其实圣经强调的是效果，或是果效。因为圣经告诉我们，生命的成长是需要时间的，所以，我个人认为，很多的事不能贪快。我举个例子，有一天我在灵修的时候神就挑战我说：「你是 CEO，你认为 CEO 是什么意思？」我实在不懂，再进一步想 C=Customer（顾客），E= Employees（雇员），O=Owners（股东），我要对这三群人负责。顾客（customer）他们要的是什么，物美价廉，服务好；雇员（employee）要的是什么，钱多，事少，离家近；股东（owner）要的是什么，希望利润越高，分红越多，公司的价值越高。这三群人的利益可能互相冲突。但是你作为一名 CEO，怎么样能够做到使他们都能满意，你的位子才能坐得住，对不对？所以，其实做 CEO 不容易。从另外一个角度来说，在教会里面也是同样的道理。我在公司里办了一个像查经班一样的叫读书会，书是我选的，分成十二个人一组，不同的年龄层，不同的单位，不同的职级放在一起。一周一个小时，每一位都要带一章，其他的人也都需要发言来讨论这一章。我要求每人都要预备，那么怎么知道每一位都有预习呢？我是一开始就从这一章里面出十个填充题，会不会填，我第一次就可以知道了，第二次大家都不敢不先预习了。这个月底在奥斯丁有一个退修会叫《天国的尊荣文化》，欢迎大家去。我在公司里一直在推动这个尊荣文化。在我们这种服务业的公司里面，我们就需要真的要彼此尊重，要怎样把神的尊荣带进公司，人与人之间要怎样的彼此尊重。在公司里我一直强调我们绝对是在神的恩典之下，求神帮助我们，我们不裁员，不减薪。其实我们常常有

好几个月都是亏本的，也是会很紧张。但是，就是专心靠神。我发现无论在公司，在教会，在家庭原则都是一样的。在公司讲效果，其实在教会很多的事情我们也是一样的。原则是什么？就是把人看得比事情更重要。我们怎样按照圣经的原则去做比赚到多少利润更重要。所以不要急功近利，也不要投机取巧。我的一位牧师教导我「人看人看好坏，神看人看真假」，这对我的帮助很大。好坏是相对的，真假是绝对的，所以，我们怎么能够认真是非常重要的，不是整天想在人的面前得到赞美，怎样赢得神的喜悦更重要。

郭易君弟兄：我有一位在美国做牧师的朋友，前一段时间早上他去了教会，发现他所有的东西都被扔了出来，教会的长老把他扫地出门了。我特别想请问：长老如何处理与牧师之间的关系？这也是一个很敏锐的问题。

林丰梁弟兄：我认为长老和牧师的关系是很微妙的。我自己是长老，我认为，第一我们一定要彼此尊重，尊敬神的仆人。我常常跟我的弟兄们讲，他是神的仆人，是神所差派的，有什么事你和神讲。如果他需要被神管教，神会管教他。今天的教会里面的这些人事，我们可能在不同的时间可以再细谈。但是，很重要的就是，第一我们要尊敬神的仆人；第二我们要尊敬神的儿女。即使是我们自己的儿女我们都要尊敬他们，尊重他们，因为知道这都是神所赐给我们的。如果我们把这个人看得比这个事情的成败更重要，我相信很多的事情就不一样了。

李万兵弟兄：当然了，如果一间教会有好的牧师，有好的会众的话，这都好办了。但是，如果我们没有，其中一个条件，或两个条件都不具备的话，以什么样的方式来评估或评判呢？

林丰梁弟兄：对不起，我想因为时间的关系，简单讲一句话，其实神给我们操练领导才能（leadership）最好的地方就是家庭。很多所谓很成功的政客，还有企业家，他们的家庭却一塌糊涂。圣经说如果你不能够管理自己的家焉能照管神的教会呢？对不对？所以，如果你能带领你的配偶，你的儿女真正的心悦诚服的

跟着你来效法基督，你就是合神心意的领袖了。我很欣赏保罗那句话「你们要效法我，象我效法基督一样。」很多人说，你不要看我，我是不能看的，你要看基督。但是神要他看到他周围可以做榜样的应该是你，所以，我们要有这样的心志说：「我是罪人，蒙恩的罪人。我尽力在效法主，请你们效法我像我效法基督一样。」有这样的勇气，有这样的抱负，也有这样的使命感。我相信是不一样的。我们在家人面前是敞开的，他们都知道我们不能，但是靠着神我们凡事都能。在公司的同事面前也是一样的，我们是透明人。我公司有一位姐妹写见证，她在公司十九年来，她看到我们公司真的有神同在，所以再怎么样她都不想离开。教会也是一样的。我们怎么样从主那里得到力量，得到信心，不要怕，要坚持，用爱，爱能够遮掩许多的罪。