

另类宣教士 (The missionaries I never knew)

周传初

哥林多后书第四章 7~10 节, 第十二章 9~10 节

前言

从小在教会环境中长大, 主日的讲道、主日学、团契聚会使我受益良多, 圣经的人物、历史的先贤令我心仪钦羨。特别是宣教士的传记, 在聆听或阅读时, 带给我多次的感动、震撼和挑战。

然而所听所学的, 在我心中往往像是各自独立的篇章。在平日的思想中, 也出现类似的情况, 一些想起来都觉得重要的人和事, 常常兜不到一起, 甚至有矛盾和对立的情况。例如信仰和生活是否有可能调和, 圣经的一套在现实的生活里行得通行不通, 礼拜天教会的活动和周间的学习、工作、个人及家庭事务是否遵循只有局部重迭的两套游戏规则, 全职和带职服事是否有等次差别, 牧师和长执的角色及互动是否和总统和国会一样, 宗派的壁垒与教会的合一是否不可能兼容等等。在读圣经和传记时, 也很少能想象亚伯拉罕、摩西、戴维、杰里迈亚、保罗、克里威廉、戴德生这些圣人彼此间有什么关连。他们的故事除了让我神往外, 如何能应用在我的生活中? 我有一箩筐这类的问题, 不想则已, 一想就要发疯。作个基督徒, 生活和思想的两极化, 有时像古典音乐和摇滚乐一样的难以同调。

近来年事渐长, 在职场上乘风破浪, 见识经历权力斗争, 自己不觉也在上班的环境中成了『老运动员』或是所谓的『老贼』; 在教会里参与事奉, 经历人性与灵性的消长, 在变得世故与见识成熟之间摸索、也在磨成老练和变成老油条之间挣扎。读圣经时, 不知是精神恍惚还是茅塞稍开, 有时候会发现过去很熟悉的人物, 竟也会穿上现代人的衣服, 出现在我现实的生活当中。例如但以理也曾做过留学生, 也经历过公司裁员和咸鱼翻身; 约瑟和戴维竟然以带职事奉之身, 也能和作先知的伊莱贾、作祭司的以西结一样, 成为上帝手中贵重的器皿; 亚伯拉罕虽被封为信心之父, 也有扯白谎而由上帝出面保释、帮他收场的尴尬往事, 扫罗王作百姓的牧者, 却因嫉才和怕既得利益受影响而不择手段排挤戴维, 甚至借刀杀人以维护权位, 作牧者的戴维居然也会自欺欺人、堕落成魔鬼的化身。我定一定神, 突然感到以往觉得矛盾的事情不见得那么矛盾, 差别的角色不再那么不同。我赫然发现, 各自独立的圣经人物或事件, 居然是一组导航灯, 帮助我在危机四伏的人生长夜里不偏移航线, 在生活、事奉和工作上, 得到启发和保持警觉。此外,

对于圣经人物的重新认识与对事件的再思，使我对一些习以为常的事，例如宣道、带职及全职服事，圣事与俗事等等，有了惊讶的发现。

且从宣道谈起

几年前有一次教会举办宣道月，我灵修时分别读到约瑟和但以理的故事，在默想时发现，今天谈宣道，能让我们学习参考的圣经人物，不限于在讲道中常听到的新约圣经里的保罗和旧约圣经里的亚伯拉罕与乔纳。以往我以为和宣道八竿子打不着的约瑟和但以理，如今却使我在现实生活的关连，以及宣道的真谛上心有戚戚。

今天提到宣道或是暑期短宣，我们马上想到的是报名、训练、筹款、代祷、买机票、联络接机、讲道和带活动等等。在到达目的地时及停留过程中，受到当地人热情欢迎和款待。临别时依依不舍，在泪光中道别。回来后开见证会，放照片或录像，甚至分享个人历险记或所见所闻的神迹奇事，在会众好奇和惊叹中结束聚会。在年复一年的宣道年会中，讲员、宣教士、教会宣道预算的成长、接触地区和联盟机构数量的增加、信心认捐成为重点。各种节目和活动，带出激情的高潮与参与的热情。在填写响应单时，财物奉献、登记来年参加短宣、愿意成为代祷勇士等等成为教会推动宣道的评估指标。这样的循环，是常见的现象，也可代表教会成长过程的一部分。然而不论就事工的全面性和质量成长来说，都不能因而为数字沾沾自喜或固步自封于把宣道与年会、短宣画等号。

在此我愿以重读圣经有关约瑟和但以理的记载，所产生的一些观察，给大家提供一些反思，希望抛砖引玉，使我们在教会以及个人对宣道的认知有些扩展，让宣道不再是一个事工、活动和节目，而能落实在每天的生活当中，也带动教会在质与量方面都有整体和全面的成长。

约瑟和但以理的经历，虽然从传统宣教的角度看来有些『非典』，却符合了宣道的两个基本要素：跨越文化和跨越语言。一个人是从希伯来的游牧环境转换到盛极一时的埃及帝国社会基层，另一个是从即将在政治、经济、社会全面崩溃的犹大王国转换到如日中天的巴比伦帝国王宫禁地。全非出于自愿，他们分别以奴隶和俘虏的身份进入陌生且不友善的环境，却在多年后对所接触的人和事产生了至今脍炙人口的正面影响。

约瑟

约瑟从幼年享受父亲的慈爱与受到父亲的见证影响，也经历上帝的同在与启示，养成了敬畏、顺服、认真、忠心的态度和纯一的爱心。

约瑟十七岁被哥哥们卖给以实玛利商旅，在埃及的奴隶拍卖市场上被法老的护卫长波提乏买到并带回官邸，在那里没有人接待或欢迎他。他的日子从作最低贱的工作开始，处理府里的秽物是家常便饭，超时工作（每天 24 小时，每周 7 天）是应该，语言不通自己想办法，能不挨打受虐待已经是别人的恩典，而福利、休假、红利是另一个世界的名词。在进退不得的绝望情况下，约瑟没有自暴自弃，也没有怨天尤人、自叹命苦，却相信上帝的掌权与信实，对上帝存敬畏的心。他作事的认真和傻劲、待人的守份与真诚，赢得了从工头到主人的好感与信任，几年后，以一个外劳的身份居然做到了总管家，成了府中的二领导。也算得上成了个以半个专业的方式进入异文化区的宣教士。

好景不常，约瑟在一个特殊的场合，严守分际，秉持对上帝的敬畏和对主人的忠诚，克服肉体的冲动和苟且的试探，拒绝主人的妻子求欢，结果被恼羞成怒的主人妻子诬陷，在主人的盛怒下，被打入大牢，能保住性命，已是大幸。一夕之间，约瑟从副总变成了犯人都齿的人渣。约瑟含冤忍泪，无语只能问被重重砖石和厚门重锁隔离的苍天，得来的却是鞭打刑罚、怒骂嘲笑之余的一片沉默。时间对约瑟来说不但没有意义，反是无尽头的折磨。

在这段岁月里，约瑟仍然不失去对上帝的敬畏和信靠，任何虐待和苦工都咬牙承受，不发怨言。又是几年过去，牢里的领导对约瑟居然从鄙视到产生好感与信任，有一天竟指定这无期徒刑犯人作他的二把手。约瑟不亢不卑，居然把个龙蛇混杂、哀声怒骂终日不断、臭气难忍的大牢管理得人心服、井井有条。连两个因故获罪的法老近臣，都被他管得服服贴贴。谁说身陷囹圄不可能是上帝差派的方式，而只有牧师长老、专业人士、或跨国公司老总才能作宣教士呢？

也惟有在人看为最窝囊的情况下仍然以敬畏上帝的心，不苟且而不丢至高者的脸的仆人，才能在前呼后拥的环境中守住本份，不忘形、不傲物。约瑟在长达十三年的沧桑中，曾与法老的近臣酒政邂逅，培养出的交情带给过他一线希望，以为是上帝赐下的机会，能被贵人保释出狱，甚至凭着双语的能力，找份工打，存些钱或许能回家乡看看。没想到酒政官复原职后，友人请客、公务繁忙，从几个月等到两年都过去了，也没音信。这回狱友们都以为似乎上帝也都像酒政一样，有贵人忘事的时候。约瑟或许有时也七上八下，却仍然在沉闷的气氛中安份服刑，照常工作。这时约瑟对神迹奇事或不存期望，却对上帝敬畏不渝，确知祂是真老板，祂不打盹也不睡觉。约瑟相信，如果坐牢是个特别的呼召及差派的方式，老板自有祂的道理。

酒政官复原职后两年，法老因为所作的两个怪梦十分烦恼，健忘的酒政终于想起当年的恩人。经过酒政引荐，法老接见约瑟，一谈之下，约瑟从解梦到提出建言，他应对的智慧与平和谦卑的态度让法老大为激赏，当场钦点约瑟作宰相。约瑟像

坐上了高速电梯，从多年的囚徒一天之内成了超级强国中一人之下、万人之上的大人物。

然而仍因敬畏上帝，约瑟谨守本份、没有得意忘形。他宵旰忧勤，治国有方，制定的经济政策，使埃及七年内国富民强，不负法老的知遇之恩。第二个七年里，虽然国内饥荒造成经济衰退，约瑟却能善调供需，使政府成为最大富户。约瑟有如从戴德生的宣教模式转成了利玛窦的宣教模式。比利玛窦成功的是，约瑟这个『在老外公司里做二把手的老总』不但得到天子始终如一的信任，也得到全国人民的尊敬和爱戴。到了这个地步，约瑟真是从我们今日所认为的『专业管道』宣道了，连法老都肯定他是个『里头有上帝的灵』的人。

约瑟的一生经历坎坷，他历练出近两千年以后使徒保罗所说的「我知道如何处卑贱，也知道如何处丰富……随事随在，我都得了秘诀。」（腓 4：11~13）他不但服事了他那一世的人，向他们为上帝作了美好的见证，也基于对上帝的敬畏和感恩，饶恕了曾害惨了他的十个哥哥，不计较他们多年前使他从父亲最钟爱的孩子变成市场上被拍卖的奴隶，甚至落到几乎含冤被处死的囚犯的地步。约瑟在家人当中也为上帝作了见证，他不但是个蒙福的人，也是使所有人，包括害他的人蒙福的人。谁能说约瑟的带职事奉是逃避全职呼召的二等事奉呢？又有谁能说约瑟不是实实在在、可作我们最佳借镜的宣教士呢？

但以理

但以理以亡国俘虏的身份被带到巴比伦。和约瑟一样，但以理没有我们传统所谓的「蒙召」，更没有「差派」他的教会或机构。然而但以理平日就认定亲近上帝是他生活中的第一优先，上帝的话是他生活和行事的唯一准则。虽然他聪慧过人，有进任何世界名校的学业成绩，但他没有一点骄气。在巴比伦王宫里，但以理对人有礼，生活自律，给被王派来管理犹太资优青年班的太监长一个很好的印象。因此在他三个朋友（守望同伴）要求以蔬菜、白水代替王的膳和酒时，但以理没有被看成是作秀或找麻烦。日后三年学成，两次给王解梦，进谏忠言，在不可一世、目中无人也无上帝的尼布甲尼撒王心中得到尊重，甚至脱口承认但以理的上帝是至高的主宰，祂的灵在但以理里面。古人说「伴君如伴虎」，但以理服事的君王志得意满，喜怒无常，有时像个大老粗，有时像至性汉子。但以理要应付很多他不愿做但非作不可的事，但他在自己能掌握的部份一丝不苟，始终如一，坚守原则，并有能分辨可掌握和必须等候上帝的时机的智慧。

身历两个异族帝国的几位君王，但以理职场经验的曲折和环境的险恶，比今天北美和中国的职场有过之而无不及。他曾经少年得志，以外国人身份当上王的贴身顾问，像今日华人在外资企业少年得志、春风得意。他也经历类似今日的少东接班，被裁员冷冻。后来公司被强行并购，本以为要上街讨饭，甚至老命不保。没

想到咸鱼翻身，他被接手公司的大老板聘任为资深副总（SVP），甚至要升他作二把手（EVP）。老外同事嫉妒他，用尽手段要拉他下马，甚至要害死他。在复杂的环境和 24~7 的忙碌中，但以理「忠心办事，毫无错误过失」，而且在再忙的情况下，他也不略过一天三次求问上帝，心系祂的国和祂的义。后来他的老外同事用拐弯抹角的办法，使王颁布了除了向王以外，禁止向任何对象祷告的命令。他们以此陷害但以理，使他不但丢了官，还被扔进了狮子坑，连爱才惜友的大老板都救不了他。在狮子坑里，狮子的嘴被造狮子的那一位封住了。第二天，王一早来为但以理默哀，在绝望中呼叫魂兮归来，却听到响应的声音。大惊大喜之下，王命人把但以理弄出来，再下令把害他的人一家一家扔进了狮子坑。

从解梦到解墙上大手写的字，一直到在狮子坑中响应王，但以理经历一次又一次的神迹，他始终保持对上帝的敬畏和对王的敬重。他不招摇也不越份，得到上帝和人的喜悦。无论是好老板或坏老板，都因他而认识上帝是真神，把荣耀归给上帝。谁能说俘虏或失业的人不能向别人，甚至向老外为上帝作见证呢？谁能说工作比但以理还忙，环境比他的还险恶，没时间祷告呢？谁又能说在权力斗争、人人割喉的职场文化中不能为主发光呢？谁能否认带职的信主者才能把上帝的话带到所在社会的未得之民，甚至执政者当中呢？又有谁能否认在学的学生才是学校里福音的尖兵和劲旅呢？

宣道观念的再思

如果大家能接受但以理和约瑟作为宣教的榜样，从他们的人生历程看来，我们对宣教的认识可能要有以下几点的调整。

- 上帝使我们成为别人的祝福（创 12：1~3），可以经由我们选择的方式和环境，也可以经由非我们选择的方式和环境。可以是我们方便的时候，也可以是不方便的时候。关键是我们有没有把祂放在第一位，把别人的需要放在其次，自己的舒适、偏好、和方便放在最后。
 - 以谦卑和气，敬业踏实、鞠躬尽瘁的处人处事的态度活出福音，让周围的人，无论是心存善意或恶意的、以及冷眼旁观的，都能感到我们所凭借的不是自己的意志和聪明，而是上帝的主权、祂的同在和祂的美善，正如弗朗西斯 (St. Francis of Assisi) 所言「时时传扬福音，必要时，以言语表达。」这也正是使徒保罗和彼得所强调的（腓 1：12~20，彼前 2：12，4：14~16）。
 - 把所服事的对象视为主体，把满足他们的需要当成自己的本份与努力的目标。约瑟在作奴隶和囚犯的十三年青春岁月里，没有不满和抱怨，是一步一脚印的亲手作工。后来作了一人之下、万人之上的宰相，也是以服务他人为优先。但以理以俘虏和少年之身，得到异族国王的信任甚至友谊，绝对不是光凭 160 的智商和满分的会考成绩，而是由于

他谦卑、忠诚、表里如一的品格，以及认真可靠、始终如一的办事作风。

- 我们平时对人的关怀和对事的关心，是宣道具体的起点。在家对父母的态度和家事的参与，在教会对新人和熟人的亲切问候、对环境的维护，在学校、工作场合、公共场所的一举一动都像一本书在被人读，像一台戏给世人和天使观看(林前4:9) 看到卫生纸用完从不会动手换，处理垃圾、清洗马桶永远当成是别人的事，每天回家只会看计算机、等饭吃、不感激也不帮忙的人，很难想象能在宣道工场上不成为别人的负担。把教会中年龄、语言、文化不同的族群当陌生人或负担，看到圣经和诗本掉在地上和面对因食物渣和洒掉的饮料而黏湿的地板却视而不见的人，也不太可能在远方异文化地区能有什么实质的帮助和影响。
- 动荡的时代和环境，个人的遭遇和起伏（职场、事业、家庭、甚至教会）是我们信心与灵命成长的跳板，也是四围的人看到活生生的福音的机会，甚至可能是他们信主得救的唯一机会。
 - 我们遭遇的种种危机，例如 iPhone 掉进洗衣机、iPAD 被偷、计算机当机、急事时遇到排队长龙或塞车数哩、车子抛锚、当众失言的窘态、输球、考场挫折，以及受压、蒙冤、遭逢灾祸、失恋、失业、被欺、破产、病痛、伤残、甚至坐牢被囚，都不是我们个人在承担。当这些事临到时，虽然不一定全是自己造成的，却都是上帝允许的，如同约瑟的被卖为奴，但以理的被掳为囚，以及主耶稣和门徒受到逼迫及死亡威胁等等。我们在人看为最倒霉、落魄的情况中的态度和反应，常常是个人蒙福和使他人蒙福的起点。上帝因我们在世人当中得荣耀，别人因我们信了耶稣，往往取决于我们在患难过程中的态度，而不一定是我们的成就或奇遇，例如一举成名、飞黄腾达和病得医治的神迹。
 - 约瑟和但以理的例子是超越身份、环境限制的宣教很好的说明。新约中被凌虐而死的司提反、遭难四散的耶路撒冷教会成员和被囚的保罗，对他们当代以及后世的人带来的影响与冲击，是我们有目共睹的。所以带职宣教，不一定限于专业人士、CEO 与名教授。你我作小职员、清洁工、管家、女佣(境遇比列王纪里服事乃幔之妻子的以色列小女奴强吧?)，暑假在 Banana Republic 或 GAPS 或星巴克、餐馆 打工，放学或下班后在 YMCA/YWCA 运动，因失业而到街头卖冰水或热狗、开出租车、甚至因案坐牢，都可以「带职宣教」。你我是天国的特派员，不需要自恋或自怜。
 - 如前所提的保罗之言「我们成了一台戏，给世人和天使观看」（林前书4:9）。我们在试炼中的反应，也像一台戏被人观看，或如圣诗作者 B.B. McKinney 所说的，像一本书放在人前，被人反复阅读，是指引他们仰望主耶稣看呢？还是指向灭亡与绝望？面对今天的苦难、羞

辱，我们是长久忍耐和坚持原则，让伤痕成为未来在凯进行列中所穿戴的冠冕和勋章呢？还是半途而废，前功尽弃呢？（希 10：32~39，以及诗歌《使别人由你见耶稣》及《古旧十架》）

- 处在任何身份和处境中，都坚信上帝的掌权与信实，对上帝的敬畏的心
 - 绝不让自己在现实生活中对风浪的惧怕和对人的信赖，超过对上帝的信心。
 - 对凡事存正面的态度，对人存宽容怜悯的心；不怨天尤人，不自暴自弃，不随波逐流。
 - 对所服事的人，无论是信上帝或不信的，是开明合理的或乖僻变态的都抱着尊敬、诚实、认真的态度。
 - 不慌乱失措，不自命可替天行道，不煽动他人，不制造谣言；记得「人的怒气并不成就上帝的义」（雅 1：20）。况且基督呼召我们，是要我们舍己、背起十字架来跟随祂，是革自己的命去成全他人，而不是组织一支十字军，以革别人的命来成全自己。（见陈济民《新约伦理谈丛》及康来昌《当十字架变为十字军》等书）
- 强占或窃取上帝的荣耀，不夸张利用他人的难处，不渲染神迹奇事
 - 作宣道推介时，让眼睛雪亮的人民看到的，是上帝爱世人的心和被社会遗忘者的需要，绝不以个人或教会业绩报告（接触地区的数目或族群数目等等）的方式自我肯定、自我陶醉或自抬身价，甚至自欺欺人；我们应当使听众的注意力集中在未接触福音者的数目、福音未及地区的广大、「人们需要主」的观念、和许多族群对福音渴慕的心，而不是以夜郎自大之心，强调各地参加福音聚会的人数或个人接触的人数，一味推销自己或自己的教会、机构。
 - 不为所经历超自然的事给上帝敲锣打鼓吹号，或给人带来自己是圣灵化身的印象。神迹奇事是上帝为见证祂的荣耀和基于祂对人的怜悯所赐下，目的不是让人招摇、沾沾自喜或自我肯定。约瑟和法老王的应对，但以理和尼布甲尼撒王及与伯沙撒王的答问时的不卑不亢，给我们很好的榜样。主耶稣也提醒祂的门徒「不要因鬼服了你们就欢喜，要因你们的名记录在天上欢喜。」（路 10：20）
 - 不营造气氛，给人带来兴奋、压力或反感。让献身、献金出于各人向上帝自然的回应。同时让人明白，每日的献身与全职的献身一样为上帝所喜悦，品格的改变比性格的改变对未信主的人更有影响力。

结语

求主打开我们的眼睛，扩展我们的胸怀，让我们在周复一周、年复一年的聚会中，不再作观众和第三者，让今天成为一个新的起点和人生的里程碑，在家里、在学校、在职场、在小区、在各地及任何处境中带出光亮、温暖和希

望，使这世界因为有你、有我而有所不同，使主耶稣的荣美因为我们的存在和生活被人认出，让所有与我们接触的人说：『他有的，我也要！』

问答和讨论

郭英伟弟兄：感谢神，周长老分享的非常好，特别是在带职服事上面很能融合到宣教（missions）是一个全人的服事。昨天弟兄也分享的很好。有时候太注重宣教，一个运动的驱动的时候造成的灾害、破坏比不去更好。如果这个人本身在一个岗位里面真的是不同，甚至用这个人就传扬出去了。所以，我们有的时候太注重那个项目（program），其实最重要的是一个生命。一个人有这个生命，给他一个呼召，分发出去就为神在不同岗位工作了。

陆加弟兄：我只是想要加一句。有的时候看到这个宣教是你有一个优势的东西传递给一个劣势的环境，但是我觉得作为我们北美的这些华人，有的时候我进到这个职场里，实际上我周围的人，基督徒不一定多，但是他们都是像我们昨天讲的可能都是文化基督徒，他们有很多基督的信仰在他们的身上，基督文化的习惯在他们的身上。对我个人来讲，我不仅是要把信仰传递出去，我也是被这些的文化所改变。我常常觉得自己虽然是基督徒，但是在文化、行为上其实还不如那些非基督徒。所以，这对我的生命有很多的提醒和带领，甚至是超过在教会的。

汪浩弟兄：真的是感谢主周弟兄的分享真的是太宝贵了。我回想起，在中国福音的广传并不是文革以后一个什么福音的运动的开展。我们非常感谢温州的弟兄姐妹，因为他们真的是职场宣教的。上海很多的教会就是因为他们的职场到那里教会就建到那里。温州的职场的宣教对我们在上海、浙东沿岸的很多地方，还有边远地区很多的弟兄姐妹真的带来了帮助。盼望如果有机会的话把整个从文革以后温州在中国的职场的宣教研究一下，是很有意思的。

周传初弟兄：我想回应你一下。两句话，第一个就是在基督教里面，尤其是现代，传福音，常常是传道人 and 宣教士在做。但是你看穆斯林，他们为什么可以把大部分的非洲吃下来，把中东吃下来，把东南亚吃下来。穆斯林的传教士不是阿訇，他们的传教士是每一个商人，他到了什么地方就把这个信仰带到那里。这是第一个让我们需要反省的。第二个就是以前在台湾有一位学者讲过的一句话。他不是基督徒，但是做了一些观察。他说：现代的基督徒越来越像古代的佛教徒，现代的佛教徒越来越象古代的基督徒，大家来想想是什么意思。

范学德弟兄：其实吹毛求疵一下，你刚才说职场就是宣教，我觉得呼召这个概念应用要稍微慎重。从改革宗新教以来就有一个倾向把工作看成一个呼召，其实工作不是呼召，而在工作中你能够归向耶稣去带领人信耶稣这是一个呼召。我觉得要把这两个词分开，要不我做饭也是呼召，我吃饭也是呼召，我上班也是呼召。其实，上班不是呼召，上班完全可以成为一个反呼召。

周传初弟兄：谢谢！对，我同意你的讲法，我们不能这么浮滥的用呼召这个词。呼召基本上是我们跟上帝之间的关系，我们跟上帝之间的默契。你如果认为亚伯拉罕的呼召是一个典型的呼召。亚伯拉罕蒙呼召之后做什么？还是继续做商人，做牧人，有时还带家丁去打仗。亚伯拉罕做的很多事情都是非典型传道的事情，但是我们都不敢说他不是蒙召的人，对不对？

谢文郁弟兄：非常好，我也非常喜欢你的演讲。当然，顺着呼召这个词，我们一般教会里面还有一个字是感动，神的感动。这两个词在使用上还是有一些不同的。我们究竟是用呼召还是用感动？我想问一个小小的问题，就是你当时要接手这个青少年事工的时候，是凭着一个什么东西，一个什么力量在支持你？

周传初弟兄：其实说来话长，我们可以私下找时间多交换心得。在此我简单的讲一下。当时我在的教会的青少年事工做到一个地步，很多父母不愿意把他们的孩子带到教会来，说带到教会来就学坏了。所以，他们宁可孩子们在家做功课或参加学校的活动。我们那时候教会的青少年小组人也不多，二十几位。但是常常把教会弄得天翻地覆。有一个夏天早上，一部轿车面对着教会的正门口停着，车

窗上面有白漆写的英文字「圣诞快乐！中国新年快乐！」。所有来做礼拜的人都看得到，而且大家一看就知道那是青少年小组做的「好事」。所以，长老、牧师们都吹胡子瞪眼，又窘又气。但是，没有一个人知道该怎么办。后来牧师长老开会都在那里唉声叹气，有的人说该辞退这个青少年事工主任，有人又怕造成青少年事工关了门，父母也不来教会了。当时气氛低迷，我心里觉得很难过，也视青少年事工为畏途，但后来因为看不下去，自不量力的跳了火坑，有一段时间还要为这事工背黑锅。但靠主的怜悯与大能，做了十几年。