

# 教会建造的几点再思

## 周传初

### 前言

小时候上教会，印象里不可少的三样事是牧师、礼拜堂、和聚会。一晃眼四、五十年过去了，蒙主怜悯，一直在教会中成长与学习。如今认识，几个使教会存在有意义的要素本是：主藉着圣灵的同在，教会成员不分老少、背景的彼此相爱，与对近处和远处未信主者生活及生命的关怀。至于领袖、组织、活动、建筑物应该都是实现这三个要素的催化剂。如果这两组事物次序清楚，教会会充满活力，对内对外都有影响力。假使次序反了过来，教会虽然热闹，却有可能发生信仰与生活、领导者与被领导者、教会和社区脱节的现象，甚至产生合一感和向心力的松动、资源的内耗等等情况。

圣经里讲教会建造，从目标来看，首要的是讨上帝喜悦，其次是使他的名在群体和个人的生活中得荣耀。讨上帝喜悦，就是凡事顺着他的心意，照他指示的去做，而不是自作聪明，把我们喜欢的当成他喜欢的，强迫他接受。换句话说，认真查考他的话，和虚心祷告求问他，是平时和临事时都不可忽视的首要之事。摩西建造会幕，和所罗门建造圣殿，从起始到完工，上帝是发令者、设计者、监工者、供应者、和验收者，而绝对不是虚位元首。百姓从出埃及到进迦南定居、建国，从献祭、王权、治国、征战、经济，到工作、生活、人际关系，乃至个人卫生，上帝都有指示。

在以色列分成南、北两国时期，人欲横流，自己的需要、方便取代了上帝的命令，人在敬拜、事奉的事上标新立异也罢（北国以色列的耶罗波安），自创一格也罢（南国的邱坛），或是以丰盛的祭品取代敬畏的态度和怜悯的心肠（阿摩司书、以赛亚书、弥迦书、何西阿书），上帝都不喜悦。在新约中有类似的记载，彼得阻挡主耶稣上耶路撒冷受害时，受过责备（太 16：21-23）。彼得看到主耶稣变像，显出荣耀，自作主张要搭棚住下时，也被上帝纠正与指示：「这是我的爱子，我所喜悦的。你们要听他。」（太 17: 4-6）

使上帝的名在群体和个人的生活中得荣耀，重点是让已信和未信的人看见我们的态度、生活、及行为，都能产生羡慕和对上帝敬畏的心，而不是我们的自说自话或自我陶醉。

以下笔者愿根据有限的事奉经验，从一些基础的认知和事工的角度来分享一些体会，盼能抛砖引玉，在教会的建造这个课题上，启动一些深度的讨论与再思。

### 一、从基础认知看教会建造

教会建造首在人的建造。个人、群体与上帝的关系，和其对教会存在意义的认知是基于人的想法、感觉，还是基于上帝藉圣经的启示，决定了一切工作是否通

得上帝的检验，到头来是金银宝石还是草木禾秸。在此我们探讨基础认知的几个方面。

## 个人的灵命保健

个人在教会群体中，像是房子的一块砖头，飞机的一根螺丝。没有健康的人，就没有健康的教会。个人要不断成长，教会才会持续成长。衡量自我的健康和成长，至少有几个参考依据。第一是「切慕灵奶」，对主的话渴慕与日俱增，胃口随着成长，越来越大。研读和默想圣经，从以节计到以章计，到以书卷为单位，到发掘、认识圣经信息的整体性与各书卷的彼此相关性，以及与个人生活的相关性。其次是常见主面，祷告不是形式或独白，而是基于爱慕，与主谈心。祈求的态度，是敬畏、请示、信靠、顺服，而不是把一张索求清单交给他；也不把主当成吝啬、昏睡、或无能的一位，也不把主已经做成的事当成没做，例如以下的口气：「主啊！求你能…求兴起…求你一定要…求你来…求圣灵来…」或是认为要以祷告感动主的心、「摇动主的手」，成就我们认为他该作的事。

个人的成长，从小到大，要常注意身边是否常有三种人：愿意指导、劝诫我们的长辈，和我们彼此守望的同辈，和不惧直言、发问质疑我们的后辈。这三种人什么时候少了一种，自己就该特别警惕。尤其是自己在教会中被托以领导的职责，更要小心，千万不能落入只有跟随者、没有朋友，或只有说好话、没有说真话的人的景况中。否则不止个人落入无人谈心、又必须表现刚强的尴尬处境，甚至造成一言堂，在上帝和人看来都是奔车朽索的情况。有人说，保险公司什么险都能保，就是不能保人的晚节，我们当引以为戒。

人在教会的环境中久了，老朋友散布四方、各忙各的，自己的生活和工作渐渐定型，这时更要注意保持灵命的不断更新、服事的热诚与时俱增。我们须要常常注意自己是否仍有一颗敬畏上帝的心，还是已经心高气傲，有「挟天子以令诸侯」的倾向，把上帝放在虚位元首的位置？我们要常省察，对良心、对圣经、对圣灵的敏感度和正面的回应是否一如往常？在生活习惯上是成了特权阶级（看不起法利赛人，而自己的心态、言谈、举止却和法利赛人无异；看不起受薪的传道人，却比谁都贪爱钱财、权力、名声），还是仍能作别人的榜样，例如守时、守信、守密、言语不随便、仪容端庄、承诺的事，让人感到靠得住等等？我们当年信主时和伙伴们彼此期许那纯真的童心、无伪的信心、无保留的爱心，如今还在吗？

谈到教会里作牧师、长老的，开始任职的时候，通常都很谦卑，以主的仆人和众人的仆人自许。时间久了，「主仆」有时会成为像「寡人」一样的自称。我们是否能够始终如一，像主耶稣和初代教会的使徒一样以身作则、亲手作工、服事众人（参考腓立比书 2：1-8，马可福音 9:35, 10:44, 彼得前书 5:1-6，哥林多后书 6:1-10）？作长老的，在自己和众人眼中是老太爷呢，还是长工与老马？牧师在自己和众人眼中是专业人士、教会贵族、钦差大臣，还是好牧人与好老师？受薪的，是工资和福利的用人，权位的用人，差会的用人，还是像保罗一样，随时随在都得了秘诀（腓立比书 4:12-13），有所取，有所不取（哥林多后书 11:7-12）？我们年岁日

长，是越来越谦卑、越和气，越像基督吗？早年服事时，我们什么都做。没人想做、愿做的事，从洗厕所、换卫生纸、倒垃圾，捡地板上被众人踩烂的面饭、菜渣等等，我们做得甘心乐意，三、四十年后，是否依然如此？

## 团队的共识维系

谈到团队的事奉，今天许多时候我们最缺乏的是一个敬畏上帝的文化。开起会来七嘴八舌，有人老气横秋，有人心高气盛，最常听到的口气是『我觉得』或『人家说』，而『圣经怎么说』或『主怎么说』是最少提的，祷告成为一种形式，能不被掐头去尾省略已经不错了。要避免这种现象，首要的是同工经常在一起祷告，成为习惯。大家越是忙碌，越不可忽略定时一起祷告。祷告使我们生出敬畏的心，敬畏的心使我们保守合一，也使我们同感于圣灵、明白主的心意与带领，使我们作一切决定的优先顺序保持在主第一，他人其次，自己最后，使徒行传第 13 章安提阿教会的事奉团队是个很好的例子。在意见不同、相持不下时，一起聚集在君王宝座前敬拜、求告，有谁还敢放肆、坚持己见、或彼此相争呢？

同工平常彼此联系与沟通，见面强于打电话，打电话强于 Email。沟通时的态度和语言要注意，要使对方感受到，我们对他的关怀先于对事情的关切，没有问候，不谈事情。同工之间，是像工作单位里同事的关系呢？是像一般朋友的关系呢？还是有互为肢体、祸福与共的关系？

## 心胸与眼光

谈到教会建造，我们一般容易联想到一幢建筑物或是一群人。进一步探讨时，大家都会同意，建筑物或礼拜堂不是教会形成和建造的必要条件。至于一群人，我们印象里大多是一群背景同质的成年人。其实教会的建造，不论从圣经教导或是长期发展的角度来看，都不应该被这样的心态限制。

让我们由从年龄、身体状况、背景、社区几方面来略作再思。今天许多教会领袖在心理和作为上把对孩童、青少年、老年成员、初信者、失业者、残障者等等的关怀和栽培当成是负担和累赘。这里有资源的原因（领导们忙不过来，只有『抓重点』），有现实的原因（在年龄层上以巩固经济和人力为主要来源为优先），也有功利的原因。对青少年族群忽略，还有第三个原因，年轻人古怪、难沟通，又迟早会走，投资在他们身上是血本无归的买卖（何况基督教杂志的统计都说教会年轻人上大学后的流失率是 95% 以上），平常叫些还听话的在聚会时照顾小小孩，作不花钱的保姆，打发打发就行了。儿童要好好照顾，目的是一不要吵闹、影响大人聚会，二不要发生意外。老年人一讲起话来就没完，太花时间，让他们坐在一边，等散会回家时打个招呼、送送就可以了。

我们如果冷静地想想主耶稣的提示，他对以上常见的态度是当头棒喝：「你们要小心，不可轻看这小子里的一个，我告诉你们，他们的使者在天上常见我父的面。」（马太福音 18：10）「(给吃, 给喝, 留住, 给穿, 来看) 这些事你们既作在我这弟

兄中一个最小的身上，就是作在我身上了。」（马太福音 25：40）我们对人的态度，人看在眼里、感受在心里，监察我们的主，岂不更是如此？

青少年和儿童处在成长过程中可塑性最高的时期，大人的一举一动，他们都在仔细观察，如果教会的长辈把他们当二等公民，他们没有归属和认同感，就只有到社会和媒体中找肯定他们、让他们羡慕、钦佩的偶像，后果如何，不言可喻。真正体贴主心、和有国度眼光的教会，绝对不会忽视年轻的一代。他们中间，有些会留下来或回来，成为教会未来的中坚。其他的如果今天得到认真的关怀、造就，看到值得效法的榜样，将来会在各地把我们今天所作的扩展开来，结实百倍、千倍。四十年前，台湾有间教会，以『储训今日青年，蓬勃明日教会』为事工重点，教会里的青少年、大学生有强烈的归属感和向心力，事事参与。如今台湾和海外，乡村和城市，教会和神学院，政府、学校、医院、媒体、和许多角落，遍布这个教会的果子。而当年把青少年当附属品的教会，如今有不少人口老化、事工萎缩、门可罗雀，在关闭边缘挣扎。

教会中有时会看到身体有特殊照顾需要的人，例如自闭症、蒙古症、学习障碍、和行动不便的，他们被家人带来，一来是参加敬拜，二来是体验正常的族群生活。教会同工须要将心比心，加意关怀。我所参加的教会，除了大家一同主日崇拜和团契聚会外，在主日学有特殊教育班。曾有一次，一位有蒙古症的孩子要求上受洗班。家长不以为意，但到了登记浸礼时，孩子的父亲不赞成，觉得孩子胡闹。结果这孩子眼中流泪，不断说：『我爱耶稣！我要耶稣！』后来教会同工出面，得到家长同意，让这孩子受浸，孩子激动的在浸池中高举双手。这个孩子日后竟在青少年团契聚会中，做了背诵圣经时间的主持人，使大家得到无比的激励。

教会的包容性和成员的多样性是必须的，和社区的互动也是必要的。以知识份子、白领阶级为主的教会尤其须要在这方面留心、努力。如果讲台上下所谈的话题让求职不易、在各处打工的人有自卑感、失落感，留不下来，大家聚会后各寻好友，高谈阔论房子、车子、投资、专业，教会和俱乐部就没什么差别了。

今天海外许多华人移民成立的教会，多以『华人教会』为名。传福音和关怀的对象仅限华人，平日教会和邻居和社区的互动是零，甚至还有纠纷。这种情形显然是教会的治理、运作以方便和习惯为优先，长期下来，教会成为社区中的孤岛，有时自我安慰，把社区福音的责任一厢情愿地推给老外或其他的教会。我们假设，如果有那么一天礼拜堂主日没聚会，或是不幸着了火、烧掉了，附近的邻居有什么反应？是感到惋惜、同情呢？还是庆幸平常少了噪音，周末街道清净呢？

1992年，洛杉矶有一场因警察殴打黑人而引起的一场暴动。当时情况最严重的社区中，几乎所有的商店都挨砸被抢，满目苍夷。令采访的记者惊讶的是，有一家店不但没有被攻击，而且受到暴徒、居民一同保护，就是麦当劳快餐店。记者采访后发现，这家店平常免费提供儿童游乐场、卫生间给居民使用，进去坐得久的人不被店员白眼或驱赶，店里又提供奖学金给贫困的孩子，每隔一段时间赠送免费的汉堡、炸鸡块给想吃而吃不到的人。社区的居民平日就把这家店看成是自己的家，

在暴乱时更是珍惜、保护。我们的教会有比麦当劳的公益举动更好的福音，是不是应当深思，何以不如麦当劳呢？

教会的建造，人数增长是指标，但不是目标。几年内从二、三十人变到几百人或几千人，是可喜、当感恩的事，但要注意的是，我们没有自满得意，和大做广告、开培训班传授妙方的空间。人的羡慕、赞赏评论像香水，闻闻就好，千万不能喝下去。我们当记得，主挂心的不是圈里已经有多少羊，而是外面还有多少没回家的。韩国中央纯福音教会也好，美国的马鞍峰、柳树溪教会也好，虽然有值得借鉴、学习的地方，但我们要学的应该不是热闹，而是门道。更重要的，是这些教会里的人数和外面社区中未信主的人数是不成比例的，而且教会对所处的社会的道德净化，影响力微乎其微。当主的被尊崇、敬畏仍然仅限于在教会墙内的时候，我们没有理由自我陶醉，甚至以『复兴』自居，妄比当年英国的威尔斯、美国的新英格兰，或中国的山东大复兴。

谈到牧会，没有人敢说主耶稣和使徒保罗、彼得不是最高的榜样。但如果用教会界今天盛行的成功、名望标准衡量，这三个例子可以说是最失败的：劳苦了几年到半辈子，曾经吸引数千群众，建立多处据点，到了人生尽头，却是众叛亲离，受审和被处决时，都是孤零一人。然而他们所看重的，不是世上的成就，而是上帝的旨意是否成就，和人是否得到福音的好处。所建立事工的名声、规模，受邀讲道的场合、次数从来不是他们关心的事。今天有不少人，想活的时候做财主，死了还要做拉撒路，一样好处都不漏，很难想象在永恒里，是否真能如愿！主耶稣所讲山羊、绵羊的比喻（马太福音 25：31-46），保罗所说金银宝石和草木禾秸的对比（哥林多前书 3：12-15），彼得所提到事奉的动机和奖赏（彼得前书 5：1-4），约翰所强调起初的爱心（启示录 2：4），都应该是所有事奉主的人时时省察的依据。

教会建造和世界上的事业有基本的不同，后者的成功以所赚的金钱，所管的人数，建筑物的大小、气派，知名度，和跨国分公司的数目等等来衡量。道德、伦理、和服务是手段，赚钱是目的。教会的建造是着眼在人心是否被夺回、归属与基督、并活出属天生命的品格与气质（个体与群体皆然）。人多势众、建筑物华丽、事工遍布各地，是过程而不是目的。我们要放眼永恒，追求主的喜悦而不是人的羡慕与赞赏。别忘了希伯来书作者所提醒的：『我们这里本没有常存的城，乃是寻求那将来的城。』（希 13：17）『他们却羡慕一个更美的家乡，就是在天上的。』（希 11：16）

## 二、从事工的角度看教会建造

教会的事工有高度的多样性，敬拜主、传福音、教导主的道、关怀是基本的几项，后勤的工作和治理也不可忽视。在这些方面成长的过程中，必须时时留心祷告、相爱，默契的培养，经验和喜乐地分享，和责任与工作的分担。合而为一是要主动、竭力保持的，而不能流于形式与口号，甚至自欺。

从事工目的而言，教会像是医院，伤病和疾患在此得到医治、强身。教会又像一所军校，提供依据准则的训练和装备。造就的目的不是成为长期俱乐部，而是

使人恢复健康，装备充足，训练精良，回到社会正常生活，进到前线（职场、学校、家庭、社区、福音新据点）为主得人，正像军人的事业是在战场，军校和基地是受训的地方。以弗所书说：『成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体。』（以 4：11-12）这里所讲的『基督的身体』，不是一个宗派、某个组织或地方教会，而是基督的复活与生命藉每个教会的成员的生活、对人的态度、对处境的反应、彼此的相爱与合一，被世人认出。

以下笔者愿就过去十几年在事奉岗位（青少年事工）上，与众同工切磋学习的心得，分享一些局部的经验，盼能抛砖引玉，激起大家进一步的探讨。

## 教育

教育是百年大计，国家社会教育没认真做，百姓大都是文盲，社会不进步，征战时也必是误导迷途，任敌人宰割、蹂躏。教会受主之托，造就精兵，在个人节制和属灵征战的各个方面不断操练、得胜，是不可掉以轻心、更不可荒废的。作牧长的，如果以为『讲道就是门徒训练』，只要礼拜天讲了道，就是做到了教育，这种态度是自大而不负责任的。我们必须设计课程，醇醇善诱，使弟兄姐妹，尤其初信者，有人陪着他们走过一段，藉研读圣经、祷告、以及服事，与主建立亲密与委身的关系。教会的教育做得有成效的指标，是学生能达到有和老师一样的热诚和分辨力（参以弗所书 4:11-16），老师做的事，学生也做到了，老师教的课，学生也能教，教会的教育才算做得像样。

教育的对象，应兼顾各种年龄层和成长阶段、特殊需要等等。以时间来说，主日虽然方便，周间也不应成为限制。内容可以考虑以下列主题循序渐进：圣经（旧约、新约）综览，信仰概要（以系统神学为参考），基本的生活应用与操练，基督生平，查经操练，事奉课程，以及和生活实际课题有关的题目，如世界观与价值观，交友与婚姻，家庭生活，亲子关系，职场见证等等。方式上，正常课程、密集课程、和专题活动、座谈等等，可搭配灵活运用。

教育的方式，互动、启发、亲手做的效果比单纯讲课的效果深入、而且持久。作业和测验，对学的和教的人都是很好的检验。没有检验，学习的效果会大打折扣。上课的过程中，可以鼓励与事奉搭配来生活实习，例如招待、饭食、探访、关怀、清理等等。在班上不仅培养学生与老师的关系，也建立辅导的机制、和与学生之间守望同伴的关系。如果教会在教育方面设定发展目标，使成员不是老师，就是学生，或是助教，几年耕耘后，事工的成长和品质都会有相当的进步。

## 关怀与服事

在关怀方面，爱心、榜样、时间是不可少的三要素。教会的关怀以网状的方式进行，比较够周全，而且能避免少数同工负担过重，或成为瓶颈。牧长与执事、辅导、分区同工间应设立关怀机制，这些同工与教会成员、家庭也应设立如此的机制。此外鼓励『老生关怀、带领新生』，鼓励每周至少联系一次。相约读经、读书、和一起服事、探访都是可以考虑的方式。关怀的时候，姿态要低，不要把自己当救

世主、万事通，或老气横秋，而要效法为门徒洗脚的主耶稣。此外要注意的，是让彼此间没有隐瞒和做作，保持一个透明、诚实，心对心的关系。

服事，不论做什么，必须以祷告开始，先校正动机、目标、和态度，并以彼此建立为考虑，不计荣辱得失，愿意放下尊严、方便，甚至生命来荣神益人。服事和做事不同，圣经里的彼得是个很好的例子。彼得在主耶稣的门徒当中，领导才能出众，对主耶稣的忠诚、热心，为人无私，什么事都是不怕危险，全力以赴。在主耶稣在客西马尼园被捕当时及后来，彼得一直希望主耶稣照他想象的剧本演出，他先以动刀的方式想为主施展大能、革命成功打开序幕，后来又尾随到大祭司府邸的院子里准备接应。但主耶稣一再放弃机会，让彼得的自信和信心彻底崩溃了。

主耶稣从死里复活后，在提比里亚的海边向门徒显现，早餐后和彼得有段对话。主三次问彼得是否爱他，每次彼得肯定回答后，主耶稣都作同样的回应，要彼得喂养和牧养他的羊。以这段经文讲道和查经的人，常以『你爱我比这些更深么？』为题。然而主耶稣要彼得明白的，显然不在爱的种类（朋友、情人、或舍命的爱）对象分类（大羊或小羊）、穷究『这些』是什么、或『戴罪立功』，而是要彼得跟随他的脚踪，爱他所爱的，服事他所服事的，平时为羊舍己，临危时为羊舍命。服事主，如果只是要作番事，而不能体贴主的心，以成全人、造就人为目标的话，越大的努力，带来的是越大的失望（像彼得）（约翰福音 18：15-27，21：1-3），和越大的怨气（像马大）（路加福音 10：38-42）。

### 传福音与宣道

教会在传福音方面，要建立会众对生活的一举一动都是在见证福音的认知。定期的福音聚会，是收成的时机，不是唯一的传福机会。平常不撒种，到时候邀人或拉人，反应会很有限，难怪不少『布道会』参加的新人没几个，结果成了『奋兴培灵会』。大家平日对邻居和同事、同学的关怀，在社区里的服务、活动（例如课业辅导、环境清扫、洗车服务、对餐厅、购物场合的店员亲切相待等等），都能把福音带到人心里。主耶稣给门徒传福音所下的动员令，不是『他们来』，而是『你们去』。教会的福音聚会方式，可以根据当时当地的文化，适度以信息与其他方式（音乐、短剧、茶点等等）搭配。使用信息以外的方式，要尽力做到最好的预备，但要注意避免本末倒置，例如邀请信主的昔日艺人作见证，结果成了舞台回味和情歌娱乐。以及同工之间同心和气，和使参加的人对福音感兴趣，从而认识并接受主耶稣，比完美的表演更重要。

拓展宣道，也必须从平常做起，所有在宣道工场的工作，在平时和本地都有预习的机会，例如暑期圣经学校及本地跨越文化、语言的福音活动等。如果只强调到外地，而对平时和本地的机会不置一顾，很容易成为鸣的锣、响的钵，流于一时的激情与热闹，对本地和外地的影响都很有限。另外要注意的，到外地的心态是学习服事和分享福音，绝对不是探险、找刺激，或展示优越感、怜悯心。自己体会了什么，有什么特别经历，都不是最重要的，真正重要的，是服事的对象得到了什么，他们与主耶稣的关系有了什么进展，他们有否得到新的生命。『短宣』到底是否名

副其实，从返回后给大家看的照片里都是自己和队员，还是大部分是服事的对象就不难看出。

## 敬拜

在这篇文章的最后，我们来再思和教会建造有关的一个重要课题：敬拜。今天的时代，个人主义高涨，人人都有发表和娱乐的欲望，也都有发表的空间。教会往往受到社会的影响，在敬拜的礼仪上不求甚解，在内容上标新立异，不管圣经怎么说，历代圣徒学习的心得和失败的经验如何，好像只要让自己快意的活动，上帝就得照章全收，而且必须以祝福回应。敬拜当中，上帝成为『虚位元首』，人成为主体。所唱的诗歌，内容是否合乎圣经、是否有灵修深度不重要，只要感觉好就行。

例如我们有时人云亦云、不求甚解，动不动举手向天高呼『哈利路亚』，而不问这句话的本意是什么。其实这句话的意思是『你们要赞美主』（诗篇 146-150 篇的首节和末节，启示录 19：1-6），是敬拜者彼此对说的。向上帝如此呼喊，是没有意义的。还有人在敬拜时重复喃喃自语『主！我们赞美你。主！我们赞美你。』我们想想看，如果我们对父母、老板、朋友、或谈情说爱的对象一再说『我赞美你，我赞美你。』对方要不就会不耐烦，问『你赞美我什么？』，再不就会以为我们有神经病。我们当然很少如此，或根本不会如此。但为什么敬拜时作如此无意识、无意义的表达，和佛教徒念『阿弥陀佛』无异呢？

聚会诗歌的选择前后要注意逻辑通顺。个别的诗歌也要留心歌词是否有意义。有的歌词引用圣经，其实是断章取义，张冠李戴。例如『谷中百合花』，『沙仑玫瑰花』出自雅歌，本是描述新妇的，但有的诗歌作者不求甚解，把这些拿来描述和赞美主耶稣，是不正确，也不合宜的。

还有的诗歌歌词听起来很罗曼蒂克，但逻辑上是不通的。例如『每一次祷告，我摇动你的手。祷告做的事，我的手不能做。』听来好像上帝睡着了，要我们摇醒他，或是我们在背后操盘，他执行工作。祷告是我们的求告和求问，上帝的主权决定何时做，如何做，做什么。祷告是我们的本分，事情的发展和结局是上帝的主权，不能反主为客，更不可把自己当老来子，以为幼稚、撒娇的态度可以感动上帝做个大能秀。

在敬拜中的祷告，有时有人为圣灵打抱不平，要主持公道，所以刻意不提天父和主耶稣，而开口、闭口『亲爱的圣灵！』如果保罗、彼得、约翰还活着，听到这种表达，大概会手拍额头，或一头撞墙。还有人祷告，兴奋起来，大呼『主！我们欢迎你来到我们中间！』这种讲法，有可能忘了在君王面前，我们才是客人，甚至是仆人，只有低头静默的分，那里能口气如此造次、不知大小？摩西在烧着的荆棘前、大卫在约柜前，以赛亚在圣殿里，那敢如此放肆？彼得在观看主耶稣变像时喃喃自语，被天上的声音教训了一顿（马太福音 17:4-6）。我们不可不记住：『惟耶和華在他的聖殿中，全地的人，都當在他面前肅靜靜默。』（哈巴谷書 2：20）



如果被安排在聚会中祷告，还没有出口成章的功夫，就不要勉强做作，或口号连篇。好好读熟诗篇和主祷文，绝对会有共鸣，自然练得好祷告。诗篇第 16 篇，42 篇，84 篇，100 篇，103 篇，121 篇，139 篇等等，都是准备祷告和唱诗的旁白时，理想的参考材料。

领会或作主席的，要明白（也要让会众明白），个人献乐和诗班的服事是代表和带领会众向主献上赞美，不是表演或娱乐会众。在献乐、献诗结束时，若说『谢谢某某』或『谢谢诗班』无可厚非，若说『谢谢某某（或诗班）给我们带来这么好的音乐』，就是画蛇添足、而且失言了。此外有些依样画葫芦，自己似懂非懂的话最好查清楚再用。例如主日崇拜读经后，常有作主席的说：『愿神祝福他自己的话。』这句话在中文和逻辑上是没不通的。主的话不需要主来祝福，需要祝福的是读的人和听的人。其实这句话是当年有人从英文的『May the Lord bless the reading of His word』硬翻过来的，原意就是『愿主藉他话语的诵读祝福我们』。如果还觉得绕嘴，可以干脆不说，讲句『阿们』也比一句没意义的话强。另外一个例子，在介绍讲员时，有人说：『现在请某某人释放信息。』这也是句以讹传讹的用语，到底是信息释放人，还是人释放信息？这是当年一些权威的教会人物在权威的教会环境中把英文翻错了的结果（是西方人翻中文选错了字，还是中国人自己翻译时一知半解，不得而知），将 **deliver** 一字 **delivery** 的意思翻成了 **deliverance**。跟着在台上学习的人不懂但也不敢改，结果经过直向（教会中一代代）和横向（教会界）仿效，一错就是将近一世纪，而且错到今日中国各地和海外各地的华人聚会。其实为何不少一点玄虚，说『现在请某某人传讲信息』不就得得了？

讲到介绍讲员，正常的作法应是不卑不亢、恰到好处。有的时候不注意，会像世俗场合介绍贵宾或市长候选人一样，把学历、成就详细介绍，像念履历表一样，结果让听众得到的印象是『他兴旺，主衰微』。还有称讲员为『主忠心的仆人』或『主重用的仆人』，这也是犯了越份的毛病。连使徒保罗都说『判断我的乃是主』（哥林多前书 4：4），我们是什么人，能越俎代庖，给人封赏呢？称『主的仆人』有什么不好呢？

许多教会受到西方社会 80 年后期歪风的影响，以人的表达和满足为中心，把『敬拜』和唱歌、呼喊划为等号，把『赞美』的时间称为『敬拜』，而和敬拜的真正主体『恭敬领受主的话』分家了。甚至压缩讲道的时间，前面又唱歌，又跳舞，后面再来个『祷告医治』，讲道成了可有可无，甚至『必要之恶』。此外迟到早退，来去自如，好像一场流水席。有人说『外邦人把假神当真神拜，基督徒把真神当假神拜。』这话听来刺耳，但有时事实岂非如此？我们在参加国家庆典时听到奏乐和观看仪队进场，和在公司正式开会时的部门报告等等，都不是场合的高潮，惟有最高领导人的讲话时，众人都知道是最重要的时刻，大家鸦雀无声、肃静恭听。为什么基督徒在敬拜万王之王、万主之主时，反不如世人对领导同志的态度呢？先知以赛亚责备毛毛躁躁的以色列人『厌弃西罗亚缓流的水』（以赛亚书 8：5），今天我们这静不下来，整天看手机的一代，是否也如此，使安静默想和专心聆听成了

『失落的艺术』，结果『看也看不见，听也听不见，也不明白』呢（以赛亚书 6：9-10，马太福音 13：10-16）？

唱诗（歌）（或可称为『赞美』）只是敬拜的序曲和预备，不是敬拜的主体和全部。敬拜是整体性的，从会前的安静默想，预备心，到唱诗、祷告、读经、讲道、报告、祝福、到会后的团契、聚餐，一气呵成，并且从礼拜天延伸到周间每一天，从礼拜堂延伸到家中、学校、职场、购物、休闲、运动、餐饮和娱乐的场所，开车的马路和公路上。我们随时存着一颗敬神、爱人、守份的心，不忘敬拜就是生活，生活就是敬拜。大卫王的人生观就是如此，他把治国、起居、娱乐，大事、小事都认定是敬拜的一部份。今天我们切不可只用大卫王在迎约柜时跳舞作为敬拜时一定要跳舞的依据，真正该学、不可少的是他敬畏上帝的态度、爱上帝的心。所罗门王和大卫王正好相反，他把生活切割成很多彼此不相属的区块（事业、婚姻、经济、武功、娱乐等等），敬拜成了其中孤立的一块，结果人生支离破碎，结局成为个人、家国、百姓的悲剧。大卫和所罗门的敬拜观和生活观，是我们的两面镜子！

## 结语

教会的建造，目的是造就和预备成员，从个体到集体都越来越成熟、像基督，能不愧作为他贞洁美丽的新妇。一个健康的教会，里面的人能预尝、感受『上帝的帐幕在人间，他要与人同住，他们要作他的子民，上帝要亲自与他们同在，作他们的上帝。』（启示录 21：3）外面的人能因看到这些人而产生爱慕上帝之心（而不是肉麻、憎恶、认为癫狂的感觉），会归荣耀给上帝（马太福音 5：16），且说：『上帝真是在你们中间了！』（哥林多前书 14：25）

愿我们常存敬畏主的心，遵行他的吩咐来建造他的百姓，在教会中尊基督作头，成员彼此相爱、互为肢体、追求圣洁、保守合一，能像初代的教会『得众民的喜爱，主将得救的人，天天加给他们。』（使徒行传 2：47）

## 问题和讨论

陈瑞曾弟兄：我想问一下你们教会祷告会的人数有多少？这是第一个问题。第二个问题，你怎么看十一奉献？在你们这么大一间教会治理上，弟兄姐妹是怎么样持守十一奉献的？你刚才提到一个问题，怎样去选举同工，有一些基本上的真理造就，对不对？有一些的观察，那么在十一奉献这面你们是怎样去操作的？

周传初弟兄：我们很少在讲台上讲十一奉献，也不再聚会时传袋子或盘子，但是在聚会的大厅门口都有奉献箱。我们在人初信的时候会教导他，在儿童到青年的主日

学也都会教。教会的弟兄姐妹不会因为有没有言语或动作的提醒就不奉献或少奉献，教会的财务也很少出现赤字。

陈瑞曾弟兄：我们也是不传袋子的。为什么我会问这个问题呢？我的身份和大家作为专职牧师的不大一样，我是不支薪的牧师，所以，我们教会每六个月司库会把整个教会的奉献情况给我一份报表。所以，我们弟兄姐妹整个的奉献的状况我非常的清楚，我就观察到一个现象，就是有些的弟兄姐妹在人前是很活跃的，但是他的奉献是只给一点点。也有些的弟兄姐妹他的奉献是非常非常忠心的，但是在教会是非常安静的。所以，怎样在牧养上，就像刚才祝弟兄也提到的教会领袖的素质也会决定我们弟兄姐妹的素质。就是我们在选举同工的时候是怎么一个做法？因为有些东西是很容易去看到的，是可以去量化的，有些的东西是看不到的。

周传初弟兄：是的，你刚才呼之欲出的一句话就是，我们在选同工的时候是不是要去查他们的奉献记录，我们不会这么做的。我们相信这是个人与主之间的事情，个人有个人的负担。但是，如果一个教会的大环境是健康的话，会使弟兄姐妹对主，对教会有向心力。到了要查奉献记录时，互信已经荡然无存，没有了互信，同心事奉也别谈了。

郭英伟弟兄：周弟兄我想问你，我也去过一些大教会去服事，我就发现大教会有很多的，有很好的资源，有很多的人才。但是有时我也看到大教会项目太多了，每一个礼拜都排很多的聚会，你们是如何处理的，教会的信徒带领层，那么多的事项，你们是如何处理，或是你们感觉是怎样的？

周传初弟兄：我们基本上还是有长执会在做一些的协调，所以，一些比较大规模的活动，特别要用到教会主要设施的话，我们都会事先协调。大家要借用教会的教室的话都有一个注册的表格。

郭英伟弟兄：我的问题是怎样要求弟兄姐妹出席？有时是讲员来了很多，有些弟兄姐妹跟我分享说有时发觉象赶场一样。教会常常鼓励弟兄姐妹一个很好的讲员来了，有很多的培训啦，要去参加等等。

周传初弟兄：我们也都经历过这些的挣扎。有时候，有些长老，牧师请了讲员来，有的出于好意，希望没有人错过机会，也有的怕面子挂不住，怕使讲员失望，他就希望全教会各团契都停下聚会，来参加这个聚会。但是现在这个现象已经没有了，我们对弟兄姐妹参加聚会的优先选择是完全尊重的。我们事先在主日崇拜报告，或是在网上把聚会的性质介绍清楚，但是不强迫任何的弟兄姐妹，甚至不强迫任何的长老，牧师，同工一定要在。但是通常长老、牧师如果不能参加的重要聚会，都会相互打个招呼。

陈卧恩姐妹：关于奉献这一块我觉得，我们教会发现有这么一个现象，就是无论他怎样的热心服事，但是如果他在十一奉献上没有过关的话，他以后离开教会到别的

地方特别容易流失。这是我们所看到的。只要在十一奉献上他真的操练学习，这样的人他出去了他都不会丢失的。这是我们观察到的一个现象。

周传初弟兄：人的财宝在那里，心也在那里。通常没有好好履行对教会奉献的这种人，他迟早是会显露出他对教会的委身的程度，你也不敢把太多的责任交给他。