

「美东华人教会拾珍」  
— 关于美东华人教会生态的观察和展望

段自成 弟兄

个人体会教会的生活和服事是一门艺术。一方面我们有神宝贵的话语、主耶稣行事为人的样本、临到每位信徒浩大的救恩、圣灵无时不刻的同在、伟大属天的盼望、和彼此以主的爱联结的肢体；一方面又有世界的影响、个人的崇拜、私欲的引诱、假弟兄的搅扰、生活的压力、肉体的软弱、属灵的征战、和人际之间的纠纷。以平信徒的身份来谈教会的生态有一个隐藏的「站着说话不腰疼」的危机；就好比辛苦做好了一顿饭，我来品尝品尝，告诉你好吃还是不好吃。

我没有牧养的经验，但我知道教会是神的家，是耶稣基督的身体，所以每间教会都是宝贵的，都有神的作为；美东的教会更不是一个人用几句话就能完全形容的。都市的教会、郊区的教会、大型的教会、小型的教会、发展成熟的教会、正在启蒙的教会，各有各的长处，亦有其不足。过去二十年在美东多间教会肢体的生活和事奉给我一些机会观察、了解和反思教会管理和教会生活的各种形态。我希望存着敬畏和喜乐的心向诸位分享这些收获：敬畏是因为我们谈论的是主耶稣的身体，所以不能随便；喜乐是因为主耶稣建造教会的工作实在太伟大：无论教会内外有多少的困境和缺乏，地上有教会这件事是多少圣徒的血汗和泪，多少圣灵的工作积累起来的。每想到这些，我们应当毫不犹豫地感恩和赞美。

### 一、美东华人教会观察与体会

接下来我们从四个方面来向诸位呈现美东教会的生态：信徒的层面、团契的层面、教会的层面和国度的层面。

#### 1. 信徒（优点、不足）

因为亚洲人在美国东岸属于少数民族，多数的华人信徒比较容易在教会找到家的感觉。而在美东居留的华人普遍知识水准偏高，对圣经的渴望、认真和探求是很真实而执着的。美东亦有很宝贵的属灵传承，许多著名的牧师、长老都在东岸的教会有美好的服事，培养了一批又一批爱主爱人的神国人才，许多受老一辈传道人影响的弟兄姐妹都是现今教会的中坚力量。

那么，诸位觉得教会的聪明人多是好事还是坏事？聪明但生命不成熟的人多是哥林多。客观地讲，知识水准高和属灵生命成熟老练的相关性并不高。因为知识水准高，所以「一切靠自己」的想法和做法也是根深蒂固，这对于形成在耶稣基督里的有机肢体很不利。其次，单凭知识水准高而生命主权没有真正降服于耶稣的弟兄姐妹很容易在神话语的追求上搁浅：就好像许宏度老师的观察，有罪有限的人用科学、医学、法学来解剖神的话；也像蔡师母所喜爱的那首诗歌，「你若跟从智慧，就难免常迂回」。他们靠着知识和逻辑在原地打转，一方面读不到生命的层次，其圣经知识在对付旧造的生命上也变成毫无功效，是很可惜的事。最后，知识层次高、天然领导力强而生命没有被福音浸透的人必然会把世界的想法、做法带到教会里面；他们开始建造自己的体系、自己的王国、自己的商标，而不是与主同工，让上帝有空间有机会做主掌权。长期以往，知识反而使人自高自大，而旧生命里的偶像和邱坛就越难被废去。

“耶稣说：父阿，天地的主，我感谢你！因为你将这些事向聪明通达人就藏起来，向婴孩就显出来。”（太 11:25）

我相信每一位信徒的蒙恩和得救都有神美好的计划和旨意，因为每位都要踏上一条「在爱中彼此建造」的道路。因着主白白的救恩，信徒在心灵、思想和身体都会得到洁净和更新。因着主的赦免和大爱，从信主的瞬间，我们就靠着圣经、教会和圣灵开始重新认识自我、认识人，认识这个世界，靠着十字架的大能废去昔日的偶像，随着属灵身量的成长渐渐成为更多人的祝福。

在美东，渴慕神的弟兄姊妹仍然层出不穷，他们开始不满足于对字句的斟酌，更加寻求在精意上经历神，寻求被圣灵充满，以第一人称经历神的同在。有一位弟兄如此描述他的观察：「福音派重视学习圣经的真理，弟兄会强调背十字架舍己，而灵恩派着重圣灵里的经历。」个人仔细思想这三个层面而不得不同意周小安牧师的开场白，而得出「三派一体」的结论。如果有人真的相信圣经无误，他就不可能否认保罗在以弗所书五章 18 节「要时常被圣灵充满」的劝诫，也不可能忽略五旬节那不同寻常的圣灵的彰显；一个人如果要经历圣灵，而圣灵的职责之一是「要叫我们想起主耶稣对我们所说的一切话」，他就不可能只在情绪里面得满足，圣灵会在他的里面带来一种饥渴，如鹿渴慕溪水一样渴慕神的话。渴慕圣灵的人难道会不听圣灵的提醒，「若有人要跟从我，就当舍己，天天背起他的十字架来跟从我」（路加福音九章 23 节）；而十字架所必须有的舍己，岂是天然的人靠自己的意志就能放下的？如蔡师母强调的，我们乃是「靠着圣灵治死身体的恶行」（罗 8:13）。如果人靠着卧薪尝胆、头悬梁锥刺股可以背十字架的话，结出「节制」果子的圣灵就多余了。基督徒的美德不是修炼出来的，是活出来的；十字架强调的不是苦，乃是死；十字架是福音的显明。背十字架不是律法，背十字架是一位被福音浸透的人，在圣灵把蕴藏在福音里的大爱显明在他心中时，生命自然的回应：他愿意向着自己死。所以我们看定了，凡是主耶稣所要得着的人，不管他在什么光景信主，在哪一个教会蒙恩，主都会带领他走一条「三源合流」的成圣路；美东也毫不例外。

顺便一提的是，无论教会的传统或路线如何，个人认为上述的几个「衔接点」可以是将「三源合流」的异象带入现有教会传统的可行路径。

## 2. 团契（优点、不足）

因着大多数华人信徒的热情好客，美东的团契应该和各地的华人团契一样，充满着欢笑、接纳、和爱宴。家的氛围很容易吸引对信仰真正感兴趣的人，而质量高的查经往往会带来对主的话语的追求，和圣灵借着话语在人心中深层次的动工。

对于慕道友和初信者，团契无疑是一扇窗，指向在基督里新造的人们如何一同生活。团契的见证对教会的成长，无论从人数还是从生命品质来看都是至关重要的。团契需要有成熟的基督徒带领，而这些辅导或带领的弟兄姐妹本身要不断地发掘可塑之才，建立门徒培训的关系，能够把属灵的生命不断地传承下去。另外，带领者本身也要有负责的对象，以免一手遮天，给恶者有机会用骄傲来攻击他们。团契的成员应当有传福音的热忱，可以借着团体的环境让更多的人得到福音的好处。

东部团契普遍缺少工人，尤其是有美好属灵生命的成熟的信徒。工人的缺乏有四方面的表现。有些团契的表现是留不住人，因为团契属灵的吸引力不够，输给世上的享受和娱乐。

有些团契的表现则是社团化，大家吃吃喝喝谈新闻谈事业拉家常，然后有人讲两句耶稣，唱两首诗歌，但神的主权、福音的香气不出来。第三种表象更微妙一些，是宗教化：有规则、有制度、有查经、有核心的同工；但是没有异象、没有恩典、有僵硬的规则而没有活的话语；同工被按照行为打分，靠着资历得权。这类团契声称「单靠恩典得救」，但做法已经蜕变成「只靠表面戏得赞赏」- 无形的条例暗暗篡夺了耶稣的救恩，世界的评判标准代替了福音的基因。这样的团契造就出来的信徒很苦，因为原动力在外面，不在里面。最后，有一些团契是公式化。一些团契采用细胞小组教会的模式，目标是信主两年以后就要独立带领小组，而小组一旦超过十二人就分，因为要「培养参与感」。这样的团契和教会结构在美东很难行得通，原因有三，第一，信主两年的信徒可以接受很密集的装备和培训，但生命的成熟度就是两岁，在美东知识分子密集、社会世俗的环境下很难靠装备就够，最后是靠生命的深度。无论信主多久的人都要来服事主，但初信的信徒不能没有属灵的遮盖，也不宜独当一面（提前 3:6）；第二，细胞小组的理念假设我们设计的「大跃进」计划会快过主的有机栽培；第三，金银宝石的建造靠的是器皿的含量，有什么样子的器皿就会有什么样子的建造，有多少的器皿就做多少的事工。器皿是长出来的，拔苗助长的方法后遗症很大：公式化的团契会让许多信徒在生命幼嫩的阶段就失去供应，经不起风吹雨打，不利于生命的传承。

团契另一个普遍的挑战是查经的方式和质量。我们在东岸发现有两种极端的带领方式：一种极端是用单口相声从头说到尾，这些带领者无形中努力要扮演圣经权威的角色，所以在潜意识里会惧怕并抑制发问；另外一个极端是只问大家对所查的经文有何体会、有何感想，大家你说你的，我说我的，最后，圣灵本身默示的经文要表达的原意竟无人问津，带领者就以祷告来结束，感谢主让大家积极参与发言。我仔细思想这些带查经的方式，发现这是两种不同的文化对「权柄」的诠释：早期的华人尊重、顺服权柄，所以一定要有「圣经权威」来「镇住场面」；而现在的年轻人质疑、挑战、甚至反抗权柄，他们喜欢发言，并且欣赏自己的理解和诠释，于是就有了「你说、我说、不管神说」的查经方式。如果带查经的弟兄姊妹把自己放在一个「向导」的角色上，用好的发问来随时引导组员们进入神的话语，就会给圣灵有机会光照祂的话语。

诸位也许会诧异我关于美东团契最后一点的观察：不是每间美东的教会都有团契。有些教会没有团契是因为没有合适的器皿；有些教会有器皿，但是教会没有用心发掘、栽培、鼓励这些器皿出来服事；最后一种情形最遗憾，但也最普遍，是教会的带领者不信任同工，必须自己来做。牧者自己成为事工的瓶颈，令人惋惜非常。像徐志秋牧师这样愿意谦卑接受会众的建议，靠着圣经、圣灵、和圣徒来对付自己的牧者是很难能可贵的。好消息是近几年以来，越来越多的教会开始同工团队和团契的建造。许多教会的主日学回到「门徒训练」、「工人品格」、「如何传福音」和「如何带领小组」这些经典的课程，并且常年开设。越来越多的团契开始不满足于世俗化、或宗教化的极端，开始放眼于年轻一代同工的栽培和装备。

### 3. 教会（优点、不足）

美国东岸的社会形态非常多元化，基督教并不是主流文化。大纽约和周边地区就是一个多民族、多文化、社会经济多样化的社区。诸位是否知道，大纽约是犹太人在以色列以外，华人在亚洲以外最大的聚居地？无神论、天主教、犹太教、印度教、伊斯兰教在每个平方英里内共存。这样的社会环境导致华人社区和教会要时常面对主流文化中的各种声音和各种影响，例如消费主义、个人主义、多元主义等等。社会文化中无形的压力时常挑战教

会，给教会更多的动力往下扎根、向上结果。这样的社会结构也是教会（无论是不是华人教会）跨越文化、种族、社会阶层宣教的天赐良机。

美东在郊区的华人教会主要由中产阶级的第一代移民组成，城区教会的人员组成就更加多样化。大部分会友的生计都不是问题，但维持社会地位的压力很大。因为人口密度高，所以上下班一天在路上花两个小时是被称羨的。近几年中国移民的人口上升，教会文化也从集体化和家庭化日趋个人化和业绩化。可能是因着华人文化的缘故，在事工的倾向上，大部分华人教会侧重于保留传统多过于创新，而其他种族的教会则相反。

神给美东华人教会丰富的恩赐。由于知识分子集中，大部分美东教会重视成人主日学的教导事工。成人主日学有几方面的积极效用：补充主日讲台未能深及的课题，提供服事的机会给有恩赐、有负担的弟兄姊妹，供应给在灵程不同阶段、有不同需要的会众，等等；主日学也是打破年龄和背景，跨越团契的交流平台，和自然的门徒造就基地。

当我仔细思想教会决策的总前提时，我很难不思想五旬节，门徒们聚在一处祷告的时候，圣灵降下，教会诞生。教会既是那充满万有者所充满的，也是主耶稣直接拥有的。记得祂对彼得说：「我要建造我的教会」（太 16:18）。理想中的教会应当单单向主耶稣负责，所有的同工都应当把首席腾出来给主耶稣，让圣灵在一个团队中显明祂的心意；所以教会的祷告会应当是一切事工的摇篮 - 在祷告会中教会受使命、奉差遣、得帮助、长信心，在祷告会里面工人们卸下重担，灵力奋兴。和初期的教会不同，许多华人教会的决策方式其实早已经趋于世俗化，是由人们按照传统、喜好、和直觉，透过投票来决定的，祷告只是开会首尾的例行公事罢了。

有一些美东教会的不足不一定局限在美东。从第一批的大陆学者接受福音开始，许多无神论者刚信主，随即被鼓励「顺应时代的呼召」，去神学院深造。他们在真正经历教会生活之前就成为教会的决策者，使教会受了不少亏损。因为天然人做事的方法没有经历十字架的对付，在教会中党同伐异，顺者昌、逆者亡的状况就屡见不鲜。举几个真实又极端的例子：牧师甲为了巩固自己的地位，劝阻会众学习圣经，理由是：「你又不会要当牧师。」牧师乙处理冲突时说：「你们叫我来就得听我的，不听我的就不要叫我来。」牧师丙对自己教会的长老说：「这次布道会当然应该是我当讲员：我读过神学，你没有。」牧师丁到任第一篇信息：「教会就是为神经商，长老们是董事，职事们是行政，我是总裁。」听这些例子，我们可以笑，也可以哭，但是如果没有十字架，如果一信主就做牧师，你和我里面都是牧师甲乙丙丁。我们怎能嘴巴上传好消息，然后做人是坏消息？引用徐志秋牧师的发问：你真不真？

美东教会也存在着人力资源的不良分配。有三种表现：一是过度操劳，二是浪费资源，三是恩赐和才干的混淆。过度操劳通常是中小教会的通病，因为教会要成长，所以用活动来驱动所有的事工（event driven ministry），用做事来留住人，结果同工没有时间休息充电、寻求神的带领。浪费资源则是大中教会的弊端，因为每周都有陌生面孔出现，而教会没有重视发掘人才的巴拿巴和相应的机制，结果 20%的人做 90%的事，其余 80%的人每主日来坐一下板凳，品头论足一下。最后，虽然才干和恩赐紧密相连，但是恩赐只有一个目标，要造就神的教会。在某场新春布道会上，开场每一首诗歌都伴随着圣灵的感动，甚至有慕道友开始无故流泪的；然后一位初信主的著名歌唱家上台献诗。他唱的方式和舞台风格具有许多专业表演的性质，让人目不转睛看着他，最后一节歌词随着他双手朝天一

举，掌声雷动；但奇怪的是，圣灵的感动消失了，没有再回来。教会识人用人，应该先看才干，还是先看灵性？

聘牧是美东教会的一大挑战。最理想的教会领袖应当是在本会中自然产生，但大多数的教会是像公司招人一样聘牧。大家都在找个性和现有的同工团队匹配、能够条理分明与知识分子沟通，组织能力强会推动各方面事工，会识人用人，又可以圆满地处理争端，有在美东的生活经验，有胆识为真理勇敢作见证，又勤劳朴实、有讲道的恩赐，被圣灵充满，谦卑舍己，而有一位贤内助师母的传道者。奇怪的是他们像核燃料一般地难找。可能由华人文化导致，教会和牧者、牧者与同工之间的关系普遍趋于紧张状态。如果牧者本身没有在美东的职场或生活经验，这样的张力就会越发明显。

在行政上，大部分美东的教会有教牧的团队、职事的团队、和团契负责人的团队。教会的牧长最重要的职责是带动整个教会追求主、服事主；而教会全体有同样的追求，在神的真道上向下扎根、向上结果。理想中的教会有一套倾听机制，给所有会众渠道和教会的长职同工沟通，显出神在会众中的带领；理想的教会也有一套反省机制，同工们会定期讨论事工的方向是否与福音相称，会众的动态，社区的动态，以及教会的人事组织是否已经把属灵的资源最优化，使每一位有身量参与服事的信徒都能最有效地使用神给的恩赐，建造神的身体。这是最理想的状态。

现实层面，个人对教会的组织架构思想得很少，只体会到三重必要的「有机」元素：每一位信徒都要有属灵的遮盖，彼此扶持的同道人，和他可以影响的人。这样，他就有在灵里保护他、指引他的人，文化背景与他相似的同龄人，和服事的对象。在组织架构上努力培养这些元素的教会并不多见。

从事工的角度而言，个人的经验是每五间华人教会中大致有一间有系统地挖掘年轻的领袖并且栽培他们的团队和方案。有一些教会甚至不重视学生的事工，理由是没有奉献的收入。如果教会常年疏忽栽培年轻人，教会的会众结构上就会出现断层；而教会越没有年轻人，年轻人就越留不住，其后果不堪设想。同时，在华人教会的青少年事工或英文堂常常找不到身份的归属感，甚至有英文堂牧者认定华人教会中文堂就等于家长制的代称。事实上，在教会中社会观、世界观、和人生观最激烈交战的场合就在青少年的事工里，学生事工和青少年事工是未来教会的摇篮。如果说中文堂的聘牧很难，像开发原子弹；那么，找到像维权这样有效的青少年牧者就更难，像开发氢弹。

华人教会深受华人「家丑不可外扬」的影响，常常出现谈妮提及的去教会要「不透明才符合游戏规则」的教会文化。一部分的领袖认为，教会应当是圣洁的，应当是显出耶稣基督荣耀的地方，所以会众犯罪要严加追究和处理。另一部分的领袖认为，教会应当以爱和包容的方式向福音朋友敞开大门，所以罪的字眼最好不要用得太多，以免福音朋友被冒犯。这两种的方式其实都扭曲了福音的本意，也都造成教会文化的不透明。靠着教规严格治理教会势必使真正需要从罪中得赦免、得解脱的人蒙上面具，得不着神的恩典和医治。与罪妥协的教会则是给福音戴上了面具，因为如果没有罪就不会有死，没有死就不需要救赎，无需救赎就不必流血，没有流血主耶稣道成肉身就是多此一举。不透明好像是一堵墙，砌在神和华人教会的中间。牧者能否放得下家长的面具，带头承认自己是软弱的蒙恩的罪人？主耶稣浩大的恩典是否给同工们足够的安全感来率先做一位透明的人？谁可以让儿子的救赎在华人教会高高地举起来，改变长年累月的「不透明的游戏规则」？

#### 4. 国度 (优点、不足)

神的国度指的是所有基督掌权的人群的整体，囊括各地的教会、符合基要真理的宗派、与教会平行的福音机构，和以福音为基础的慈善机构。神的子民被呼召活在这世上遵循完全不一样的标准，世界讲抢夺、神国讲舍弃，世界讲公平，神国讲恩典，世界讲现实，神国讲价值。神的子民在哪里，哪里就有光；神的福音传到何方，那处就有耶稣基督的香气。神的国度大大超越我们每一位信徒生活的圈子，而所有造就神国度的机构都应该联结起来，彼此供应、彼此相助，将祝福带给不在我们生活圈子里的人。每间教会都应当是给予者，每间教会都应当活出福音的真理，主是白白地把恩典给我们，我们也白白地把恩典给出去；这样，在主里合一的见证不是一纸空谈，而是活在每间教会的异象，和每家机构的事工里面。

相对于别的教会群体，美东大部分的华人教会和美国社会是处于隔离的状态。关于这一点，韩国教会的影响比我们深得多。有几方面的原因：首先，华人教会是以华人的文化为枢纽聚集起来的教会，大家觉得周一到周五在美国社会打拼，周末要说说中文，做一下自己。其次，语言、肤色、和文化在双方还存在着许多的障碍。最后，维持每周的主日聚会需要大量的投入，资源所剩无几，以致无暇顾及。有一间一百人的华人教会坐落在郊区的一个以蓝领为主的镇上，虽然许多会友的家中都请社区的人来修剪草坪、修理汽车，但是教会和相隔几条街的救世军三十年井水不犯河水。这是很遗憾的。

在过去的几十年，华人教会为了避免戴「社会福音」的帽子，几乎所有的事工都是以满足自我的需要为目标和中心；但是近几年来，数家美东的华人教会开始开展社会事工，其原因是可想而知的。首先，社区服务是主耶稣身体力行的，主耶稣先做事，然后对有心的人再更深地教导。无条件地给予本身就是对恩典最好的诠释。其次，社会服务可以调动教会的「士气」。你很难让一位初信主的弟兄来教主日学，但去服务无家可归者，因为主体恤弱势群体，是马上就可以投入的。再者，父母带着衣食饱足的下一代去服事穷苦弱势群体，可以给下一代对现实社会更清楚的认知，和培养他们从「拿」的人变成「给」的人。同时，教会的视野对着外面，教会内部的矛盾也相应减少。最后，社会事工也是教会最好的宣传。对于华人教会，因为社会关怀这样的事工开始较晚，我们有许多可以向美国教会和救世军这样的机构借鉴的地方。你很难让主体教会接受三源合流的提法，但是在国度联结的具体层面，先让众教会在社区关怀的事工上合一，也许会有相当的可操作性。

## 二、美东华人教会探索与展望 (6分钟)

在准备的过程中屡屡思想现状，觉得对未来的教会充满了盼望。兹分享如下，若有不切实际之处，求牧长们多多指教。我们从三方面来展望未来：第一方面是所有事工的回归，换句话说，什么是事工企划，教会决策的核心标准，用这个标准来评价、调整事工和资源的匹配。第二方面我们看美东华人教会和美国教会的互动。最后，我们看美东华人教会和美东社会的互动。

### 1. 事工的回归

美东华人教会从查经班发展至今，已经有许多现有的成型的事工。这些事工一定有它美好的初衷，但也不应该成为一尘不变的绝对真理。那么，教会领袖们做决策的标准在哪里？一种看法是从传统出发，因为这项事工是某某名牧、某某长老发起的，所以必须维系下去，不管结果如何；另一种看法是从果效出发，比较事工的开销和事工的收获，然后开销

大于收获的就革命掉。这两种衡量都有问题。纯粹从传统出发会有危险和当今的社会脱节，而纯粹从果效出发很容易迎合世界的潮流，不闻不问到底合不合主的心意。我认为每一位时代的工人都应该重新用福音来衡量每一项决策，看看是否和福音相称，也看看这项事工是否符合事工对象的背景和需求。

举个例子说明：某某教会的司库有一项慈善基金，是专门开设给教会中有经济需要的弟兄姊妹的。司库在一家跨国大银行做监管，专门监督销售部门的开销。因着司库的坚持，教会章程中规定接受慈善基金的弟兄姊妹第一必须向执事会证明他们真的有财务上的需要并且没有任何进账来源；执事会有权索求财务细节，包括财产清单和债务清单，第二，上限一千五百美金，是制订章程的时候，这个账户的结余，第三，执事会必须查明捐款者与受捐者之间没有利用慈善基金进行洗钱的活动。第一条、第三条按照税务局和银行的规则看都合理，第二条很短视；但总体效果是，没有人敢向这个基金捐款，也没有人敢向这个基金申请。慈善基金变成了储蓄账户。久而久之，肢体之间的彼此帮补开始避开教会，然后会众因为看不到事工果效开始不愿奉献。有趣的是，本来是出于为主忠心的章程，最后竟然因为不够慷慨而造成教会财务的赤字。解决的方法是把章程和福音对照，看看主耶稣替我们死的时候我们有没有给他看过我们守律法的清单？他给的恩典有没有上限？章程无所谓对错，但是否「和福音相称」？

再举一个例子，如同萧姊妹的发言：许多华人教会将儿童事工当作附属品。我们大人要聚会，小孩子不要吵，躲一边去。至于儿童主日学要教什么，还是看两个小时的卡通，那没关系。隐隐约约，你总能体会到一些家长制含在里面：大人要吃饭，小孩去一边玩。请问，这样的安排是否与福音相称？我们是选择让中国文化阻碍小孩子来到耶稣跟前呢，还是设计一些以家庭为单位的服事（如福音短剧），让小孩子从小就和父母一起参与服事神？

现实层面的展望：在教会本身的事工上，求主预备合适的工人，让社会事工、福音事工、和门徒训练系统化，以使用生命的传承来栽培下一代教会的工人。在教会与国度联结的事工上，开拓教会对外的事工，与其让教会的注意力向内看，不如让教会向外看，成为一个胸怀世界的地方教会。

## 2. 与美国教会互动

神的国度是有能力和权柄的，在基要真理里面合一的教会，可以为了神的国度也合一。这需要大的胸襟，和除去给主内的弟兄姊妹按照背景、种族、宗派、敬拜方式贴标签的做法；这也需要谦卑，因为要承认我们永远有成长的空间，所以向别的教会请教并欣赏他们的异象和长处；更需要智慧，因为踏出这一步是进入到未名空间；最后，我相信真正能够使教会联结起来的模式是一个字：给。许多美东教会的固有模式是鼓励会众慷慨奉献，然后教会司库按照本教会所有事工的需要来做预算；个人认为更好的模式是打破华人文化，与其把安全感建立在储蓄账户上，不如教会在慷慨的行动上身先士卒，先做慷慨的教会，带领会众们成为慷慨的会众。当每个教会都慷慨给予别的教会的时候，神的祝福会倾倒在我们中间。

“又要嘱咐他们行善，在好事上富足，甘心施舍，乐意供给人。”（提前 6:18）

在这个新兴媒体的时代，可供华人教会借鉴的资源有不少，兹罗列几项说明：

subsplash: 一个帮助教会制作自己 app 的公司

Church Health Assessment Tool (by leadership transformation): 他们提供一套付费 (\$300 一次调查, 人数不限) 的教会调查问卷, 帮助教会带领的同工了解会众的需要, 和教会行政的优缺点分别在哪里, 以客观的衡量制定相应的对策。类似的问卷调查还有 Natural Church Development, Church Central, 和 Reveal。

Instapray: 全球最大的代祷网 app

### 3. 与美国社会互动

华人教会如何与美国社会互动是和我们的身份认知紧密相连的。虽然论坛是讲华人, 但对于任何一名神的儿女, 基督徒是我们最核心的身份。如果我们的核心身份由中国文化, 或是由我们的职业, 或所属的教会来定义, 我们会看不清楚神的手在现今世代要做的事, 也无法把自己最大限度地投入在他伟大的国度里面。

那么, 诸位, 请问为什么教会和社会需要互动呢? 因为主给了我们文化使命。基督徒如何影响身边的慕道友, 教会 (作为基督徒的团体) 就应该如何影响社会 (慕道友的团体)。我们有神的道, 神的恩, 神的光, 神的灵, 我们自得其乐, 不去得地为业, 那么谁会? 「我不以福音为耻; 这福音本是神的大能, 要救一切相信的」 (罗 1:16)。如王永忠弟兄所言: 「我们是一个新的城邦」, 我们是上帝之城在世界的城市里面, 而「那在我们里面的比那世界上的更大」 (约一 4:4)。基督徒对社会有不可推卸的责任。

华人信徒和美国社会最紧密的联结是在职场上。所以, 信仰和职场的互动是每一个华人教会必须考虑的事工: 如果教会在这个重要的话题上没有答案, 教会就没有理由怪罪信徒都是礼拜天的基督徒; 教会如果每周用一个小时探讨解决这个方面, 就照顾到每一位信徒一周四十小时与主流文化的接触。美国的社会越来越多的政策、越来越多的政客与上帝的国度针锋相对; 而美国亦有许多政策是符合神的创造、神的心意的; 还有一部分在中间地带, 可以被神的福音、神的法则重新定位。在每一个部分, 神的儿女都是天国的外交官, 都可以在职场上有策略地为福音作见证。

近几年, 美东一些教会开始在周间开设以专业划分的团契。这些团契的聚会是以个人为主题, 每周聚会所有的成员帮助他们中间的一位组员在灵命和专业上更精深, 更好地为主作见证。个人认为这是非常值得借鉴的。

在宣教的行动上, 教会应该着手寻找在当地最合适的短宣项目, 然后与周边教会合作, 逐渐向更远的地方推动。让教会的整体投入到文化和城市宣教中, 在事工的异象、策略、和操作方面都来回应大使命的呼唤。

下面列举几个华人可以参与, 也可以受益的服事:

Salvation Army 救世军, 大家都知道它是一个慈善机构, 但很少有人知道它亦是一个宗派。



ADF (Alliance Defense Freedom) 是一个基督徒的律师团体，帮助基督徒享受合法的宗教自由。您的儿女如果重生了，想读法律，可以考虑和这个团体合作。除此以外，还有 Christian Legal Society 和 Christian Law Association。

CRU Inner City 是一个福音机构，专门帮助贫民区的教会，给他们物质和灵性的资源。

### 三、总结

美东华人教会的一些特点和美东的文化有特别的关系。相对于中西部的教会，这里社会环境复杂，生活压力相对大；高人口密度给教会之间的互动和教会与社会的互动带来了便利的条件，使美东社区成为跨文化宣教最好的地方。在许多美好的事工背后，美东华人教会应当首先复兴祷告会，让空间给上帝请祂来带领；也应该开始有系统地让生命传承生命，造福下一代的教会；当教会的领袖们愿意常常靠福音为标准来衡量各项决策，渐渐离开以传统、社会、和果效为标准的世俗的决策方案时，教会的整体就会变成福音的承载；教会不再是低着头躲避冲突，而是灯放在灯台上，照在黑暗里（太 5:15）。

“愿神兴起，愿他的仇敌四散”（诗 68:1）

“在至高之处荣耀归与神！在地上平安归与他所喜悦的人！”（路 2:14）