

论小组建造在中国城市教会成长过程中的关键作用

笔者曾经有 8 年的时间在中国一线城市家庭教会委身，并且作同工、做治理，在这个过程中逐渐认识到：教会复兴与小组的建造密不可分。虽然本人曾经有过带领小组的失败经历，但是很感谢神的怜悯，让我在艰难的时候重新思考小组的功用和弟兄姊妹们的需要，下定决心撇弃“属血气”的方法，转而专注于神的话语的建造、跟随圣灵的带领，鼓励圣徒之间的彼此相爱和扶持。当“圣经、圣灵、圣徒”三个源流有机结合在一起的时候，小组就又活泼、兴旺起来了。不但如此，笔者所在的 Y 教会作为中国一线城市的新兴家庭教会，也因为重视小组的作用，从而稳定地增长，并且经受住了外部环境的考验。因此，笔者认为，“小组兴、则教会旺；小组衰、则教会微”已经成为一个经得起实践检验的定律。

根据笔者个人经验，城市教会的小组主要有以下几项关键的功用：

- 一、小组是接纳新人的苗圃区
- 二、小组是细化真理的营养师
- 三、小组是培养恩赐的训练场
- 四、小组是坚固信仰的桥头堡
- 五、小组是排忧解难的辅导站
- 六、小组是教会增长的根据地

一、小组是接纳新人的苗圃区——小组在圣灵带领之下圣徒新生命得到栽培的地方

现代社会人与人之间隔阂感非常地强烈，当一个人步入陌生环境的时候，自我的保护的直觉也非常敏锐。中国人常说：“不要和陌生人说话”，因此，当新人（通常指福音朋友）第一次来到教会的时候，很多时候只是作为旁观者，缺少与人的沟通，再加上各个教会在星期天的聚会中都有比较紧凑的日程安排，彼此之间只能泛泛地交谈，不可能有长时间的深入沟通，这样的结果容易导致新人对教会产生距离感、陌生感，如果我们再多几次邀请这样的朋友来参加主日，很有可能会被拒绝，失去了进一步拯救灵魂或牧养新人的机会。

【帖前 12: 3】“若不是被圣灵感动的，也没有能说耶稣是主的。”一个人来到教会之后，如果要信主得救，必须要有圣灵在他（她）的心里动工，虽然这是圣灵的责任，但是圣灵的工作常常会受到一些拦阻，这就是通常所说

的属灵争战范畴。教会对新人的牧养责任，既要仰望圣灵的工作，也要尽到人的义务，具体方法是借助于小组，让新人在小组中得以呵护、鼓励和生命更新。这就如同把一棵细嫩的属灵生命之苗先从旧造的环境中移出来，再让它新的环境中存活下来，才有茁壮成长的机会。

除了上述作用之外，小组聚会的人数统计还可以作为教会聚会是否正常的“晴雨表”。举例来说，Y 教会每个星期都对参加小组聚会的人数进行统计汇总，如果发现小组人数多于主日聚会人数，则说明教会不断有新人加入小组，小组的作用不断得到巩固；反之，如果小组人数明显少于主日聚会人数，则需要引起关注，因为如果小组没有新人的加入，再加上原有信徒们在信仰追求上的不冷不热，则教会的总人数很可能停止增长。

二、小组是细化真理的营养师——小组是透过圣徒相交，使圣经真理得到进一步释放的地方

弟兄姊妹们参加主日聚会的时候，对于讲台所释放的信息真理，常常有些听的不是很清楚的，或者带有很多疑问，但是在主日聚会结束之后通常没有太多的时间或机会与讲员沟通。在这种情况下，当他们参加小组的时候，常常会提出同样的疑问，小组长、其它弟兄姊妹们如果能有所预备，并且对圣经话语的理解比较准确，可以根据自己的心得或领受，给予辅导和帮助。因此，在这种情况下，小组可以成为细化真理的营养师。

诗篇第 12 章第 6 节说：耶和华的言语是纯净的言语，如同银子在泥炉中炼过七次。可见，教会释放的讲台信息，需要不断通过各个途径得以加强和重复。我所在的 Y 教会，特别注重弟兄姊妹们对真理的反复咀嚼和消化，每个星期的小组查经内容通常是两个星期之前主日讲台信息的回顾与总结。具体方式是：每次小组查经之前下发统一的“查经指引”，这份指引由教会负责教导及文字编写的同工整理，把之前的主日信息归纳、整理之后，采取问答式的结构，在查经提纲中提出几个关键性的问题，引导弟兄姊妹主动思考主日信息的内涵，再通过有问有答的互动，帮助大家消化理解主日信息。在小组长手上的查经指引中，每个问题都有参考答案，帮助小组长带领大家思考，但不是绝对强调答案的唯一正确性，允许大家开放性地思考问题。经过几年的这样操练，我们发现借助小组的分享，可以有效地把主日讲台信息在小组中再次经过碾碎、咀嚼后，成为大家更容易消化的灵粮。同时“查经指引”也成为小组长带查经时的必备工具，减轻了小组长平时准备资料的负担；问答式互动也引导弟兄姊妹主动思考、勤于发问，避免了宗教化、教条化的查

经模式。

三、小组是培养恩赐的训练场——小组是圣徒领受圣灵恩赐之后，得到锻炼和造就的地方

【弗 4:11-12】他所赐的有使徒，有先知，有传福音的，有牧师和教师。为要成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体。五重职事在教会中的作用是非常重要的，但是五重职事的培养和发掘，不是一朝一夕可以实现的，需要在日常的交往中逐渐发现、慢慢培养。小组的一个重要作用就是把合适的人放到合适的位置上去锻炼。事实上，小组查经的每个环节都可以找到五重职事服侍的机会：如介绍朋友或同事到小组参加聚会，需要有传福音的恩赐；在小组中解释圣经，需要用到教师的恩赐；在现场聚会的代祷中为他人提供安慰、医治、预言性的服侍，需要有先知性的恩赐；小组牧养中需要有辅导、跟进、关怀，需要用到牧师的恩赐；小组增长之后需要分植、裂变成更多的小组，需要有使徒性恩赐的人带领新的小组。上述这些岗位，不可能、也不应该由小组长完全承担，而是应该由小组长根据弟兄姊妹们的特长来分派、承担，并且经常轮换，以便发掘每个人身上的恩赐。在笔者曾经带领的各个小组中，经过长期观察，慢慢培养，基本上每个小组都可能发现具备五重职事恩赐的人，这些人后来在成长过程中，多数成为教会的中坚力量或骨干同工，在各个重要岗位上担当不同的职分。需要提醒的是，笔者也曾经观察到有个别同工在小组服侍中因为生命根基的不牢固，出现自己“跌倒”或“绊倒”别人的情况，面对这种情况也不必大惊小怪，因为小组本身就是一个操练恩赐的训练场，小组长需要对恩赐与生命之间缺少平衡的同工采取包容忍耐之心，不必争于求成，因为圣徒的生命不是一朝一夕建造完成的。

俗语说：“千里马常有，而伯乐不常有”。如果不是小组长有意识地发掘弟兄姊妹们的恩赐和特长，组员们很有可能被长期埋没甚至失去恩赐。因此，笔者曾经对小组是否健康提出一个衡量指标：以6个月为单位，小组长是否做到了“三个一”？具体来说，小组长可以反思一下，在过去的6个月之内，该小组是否至少有一个福音朋友受洗归入耶稣基督？是否至少举办了一次有意义的小组活动？是否至少发现了一位有属灵恩赐的弟兄姊妹并且鼓励他们参与服侍？假如这个小组在过去6个月之内没有一个福音朋友受洗，则说明小组比较封闭，没有主动地传福音、领人归主；假如小组没有组织过任何一次活动，则说明小组气氛太沉闷、缺少活泼的氛围；假如小组在6个月之内没有发现任何人身上的属灵恩赐，则说明小组长这个“伯乐”不够称职，很可能埋没了“千里马”，需要及时反省。

四、小组是坚固信仰的桥头堡——小组是在激烈的属灵争战中，圣徒生命得到保护和坚固的地方

桥头堡是指两军交战的时候，当一方突袭进入另一方的阵地之后临时建立起来的立足之地，如果另一方不能及时清除这个临时据点，则它会越来越扩大，成为一个有效的阵地。当福音进入到未蒙拯救之灵魂群体的时候，如同一个属灵的桥头堡攻入到黑暗势力的阵地，之后这个据点必需被加强、巩固，才能成为行之有效的阵地。笔者几年前在信主决志的当晚，不但未经历到基督徒常说的平安、喜乐之感觉，反倒是质疑自己太快决定信耶稣了，整个晚上都在担心自己会不会信错了这位耶稣？这是因为我们常人的理性经常被黑暗权势辖制、攻击，使人被蒙蔽，甚至质疑救恩的真实可靠性。之后笔者又因为懒惰不愿意去教会，足足有四个月的时间都没有参加教会生活，只是上网查找各种资料，想借此方法来认识基督信仰的真理，差点受骗上当，几乎被网上各种异端邪说蒙蔽，直至四个月之后在读圣经的时候被神光照，有了彻底的认罪悔改，并且重新回到教会，才开始有教会生活。笔者的这个亲身经历足以证明：一个基督徒决志信主之后需要有教会及时的牧养和看护，以免因无知而陷入迷惑。另外一个例子，就是在每一年圣诞节的时候，Y教会通常会举办圣诞晚会并以此作为传福音的最佳良机，从现场决志人数来看，每年的圣诞晚会都是非常成功的，因为有许多灵魂得救了，但是接下来的问题就是这些新决志的朋友有无加入到小组中去？有无小组的持续跟进？如果缺少了小组的跟进和牧养，可能流失率会高达 50%（根据 Y 教会的真实统计数据）。换句话说，即使我们承认他们的决志是真心的，但是后来各种环境和他们里面思想的搅乱，会导致他们怀疑、拒绝、甚至否定相信耶稣。除非这些新人能够进入小组并且有稳定的教会生活，否则极有可能变成将挂名的基督徒，甚至倒退成为不信者。因此，小组这个桥头堡在福音工场里面的拯救灵魂、抢夺阵地、坚固阵地的作用是一种先锋性的，是无可替代的。

五、小组是牧养关怀的辅导站——小组是在圣灵的安慰劝勉之下，圣徒通过彼此相交来同奔天路的地方

弟兄姊妹们有时会开玩笑地说：“有事情、找牧师。”这句话听起来似乎正确，但是其背后反映了教会牧养体系的缺乏。有事情找牧师的结果常常是“有事情、怪牧师”，因为牧师可能太忙，可能跟进的不够，有时不能令当事人满意。总之，多种原因都可能导致牧师在直接参与到对个别肢体的辅导的时候，会面临很大的压力。要解决这个问题，必须从发挥小组的功用着手。小组是教会这个大家庭里面的一个小家，在很大程度上承担了教会的牧养功

能。如果小组长能够有目的、有意识地做好牧养的工作，小组内的肢体之间一定会有良好的关系，有家的温暖。弟兄姊妹有事情的时候，第一时间就会想到小组长或其它组员。

笔者在 Y 教会时，Y 教会内部成立了三级牧养体系：牧师——区牧长——小组长，日常的辅导和关怀由小组长承担，教会把牧养费用直接下发到小组长手中，小组长根据日常事情的发展需要去探访有关组员。当某位小组成员家中遇到比较大的事情的时候，小组长会及时通知区牧长，请区牧长出面探访或辅导。只有在重大事情上，需要牧师出面的时候，小组长才会首先咨询所在牧区的区牧长，再邀请牧师出面辅导、探访、安慰，比如夫妻闹离婚、家庭遭遇重大意外等。这种三级牧养体系，很好地化解了牧师过重的牧养负担，也巩固了基层的教会关系，使教会中多数家庭都能够被放在小组的牧养和看顾之下，最终弟兄姊妹们的委身程度也会不断地提高，教会肢体流失的情况不容易发生。

六、小组是教会增长的根据地——小组是圣徒在教会的群体生活的中心地带

中国城市家庭教会近年来有所复兴，一方面是圣灵自己的工作，另一方面也得益于教会牧者们在内部治理上找到了适合自己教会的方法和道路。以 Y 教会为例，在近几年中经历了几次大的波折，包括固定聚会场所被查封、禁止聚会等等，但是教会人数不但未见减少，甚至还有明显增长。主要秘诀在于小组的一个重要功用被有效地发挥出来——小组是可进可退的根据地。当外部环境宽松时，小组可以抓住机会及时扩张、分植、壮大。比如笔者曾经带领一个小组，最初时仅有 6 名组员，但是两年之后增长到 20 位组员，当时教会牧师抓住机会，及时提醒我们要抓紧时间分植、培养新的小组长。之后不久，我们就分植成为三个小组，又经过两年的发展，这三个小组的组员总人数大大超过未分植之前的小组人数。在教会受到外部打压、无法正常聚会的时候，Y 教会通知各个小组改为在小组成员家中过主日，虽然场地比较狭窄，也缺少大场地聚会那种凝聚力和感染力，但是在家中过主日也带给大家不一样的感受，就是有家的感觉，可以更多地吃饭、更自由地交通。

记得有一年 Y 教会的固定聚会场地被强行收回之后，会众都转为在家里聚会，几个月之后，派出所民警打电话给教会一位同工，问她：“你们教会现在转移到哪里聚会了？”这位同工回答说：“我们没有集中聚会，都在自己家里聚会了。”民警马上说道：“这就好！家庭教会就应该在家里聚会。”可见，在现有环境下，当中国家庭教会不断壮大、浮出水面之后，牧者们一定要做

好两手准备：随时准备分植倍增，也要随时准备回到家里聚会。这一切的可能性都在神的手中！

上面讲到了小组的积极作用，当然如果管理不善、用人不当，小组有时也会带来负面作用。主要负面作用包括：一是小组里面如果真理的话语不强、忽略对圣经话语的追求和生命的建造，很容易沦为吃吃喝喝的小团体。二是小组长如果生命没有得到破碎，很容易产生极权主义、宗教化形式。三是如果小组长长期不与区牧长、牧师沟通，小组很容易成为“地方山头”，与教会脱离联系。这些问题都曾经在 Y 教会中出现过，也都带来了不小的影响，但最终牧者与同工们借助于倚靠神、祷告、交通、舍己，还是解决了问题，化解了矛盾。因此，小组的发展不会是一帆风顺的，但是如果因为害怕风险就忽视甚至贬低小组的功用，教会一定不会健康成长的。一些城市教会长期以来会众人数迟迟无法增长，甚至有衰弱的迹象，很大原因是牧师忽视了小组的建造，错失了小组发展的良机，接下来必然造成教会的不冷不热和原地踏步。

最后，笔者认为，如果中国城市教会在小组建造中能够着眼于圣经、圣灵、圣徒的平衡与结合，则可以培养出一批有真理扎根、有圣灵恩赐、有圣徒生命力的基督徒群体。正如【帖后 2:13】所提到的：主所爱的弟兄们哪，我们本该常为你们感谢神，因为他从起初拣选了你们，叫你们因信真道，又被圣灵感动，成为圣洁，能以得救。从这节经文可以看出，当基督徒信主得救之后，首先应当在真道上扎根，其次是要亲自经历圣灵的带领，最终要被改变成为圣洁的门徒。笔者认为，教会的小组正是承载上述三个使命的最小化单位。因此，盼望有更多的城市教会牧者认识到“小组兴则教会旺，小组衰则教会微”这一现状，让所在的教会能够扎根于小组的六大功用之上，并且受益于此、成长于此。